

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, kojeg zastupa ravnateljica Damira Benc, kao poslodavac

i

sindikati u Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom: Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske, Radnički sindikat HZMO i Hrvatski liječnički sindikat (u daljnjem tekstu: sindikati)

sklopili su 25. 04. 2017. godine

## **KOLEKTIVNI UGOVOR**

### **ZA ZAVOD ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM**

#### **OPĆE ODREDBE**

##### ***Primjena ugovora***

##### **Članak 1.**

Ovim Kolektivnim ugovorom (u daljnjem tekstu: Ugovor) uređuju se prava iz rada i na osnovi rada zaposlenika u Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zavod).

##### **Članak 2.**

Prava i obveze zaposlenika Zavoda utvrđena ovim ugovorom i Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama čine jedinstven sustav pa se njihove odredbe primjenjuju neposredno i obvezno, osim ako su nekim drugim propisom pojedina pitanja za zaposlenike povoljnije riješena.

##### ***Vremensko važenje***

##### **Članak 3.**

(1) Ovaj Ugovor se smatra sklopljenim danom potpisa, a primjenjuje se od 01. travnja 2017. godine.

(2) Ovaj Ugovor važi do 01. rujna 2017. godine.

(3) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga ugovora.

(4) Ugovor mogu, u slučaju bitno promijenjenih gospodarskih okolnosti, pisanim putem otkazati obje strane, s otkaznim rokom od tri mjeseca.

## MIRNO RJEŠAVANJE SPOROVA

### *Mirenje*

#### **Članak 4.**

Ako nastane kolektivni radni spor koji bi mogao dovesti do štrajka, provest će se postupak mirenja prema Zakonu o radu, odnosno odredbama Pravilnika o načinu izbora miritelja i provođenju postupka mirenja.

### *Arbitraža*

#### **Članak 5.**

(1) Ugovorne strane mogu dogovoriti da spor iznesu pred arbitražu.

(2) Ako se strane dogovore za arbitražu, a ne dogovore drukčije sastav i postupak arbitraže, za sastav arbitraže i arbitražni postupak primijenit će se odredbe Zakona o radu koje reguliraju arbitražu u slučaju poslova koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

## **ŠTRAJK**

### *Suzdržavanje od štrajka i uvjeti za dopuštenje štrajka*

#### **Članak 6.**

(1) Za vrijeme važenja ovoga Ugovora sindikati, potpisnici ovog Ugovora, neće štrajkati radi pitanja koja su ovim Ugovorom uređena.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stavka 1. ovoga članka ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja te za slučaj spora oko izmjene ili dopune ovoga Ugovora.

(3) Sindikati imaju pravo organizirati štrajk solidarnosti s drugim sindikatima uz najavu prema odredbama ovoga Ugovora.

### *Donošenje odluke o štrajku*

#### **Članak 7.**

(1) Štrajkom se ne smiju ugroziti prava na život, hitnu medicinsku pomoć i osobnu sigurnost.

(2) Za način donošenja odluka o štrajku te za druga pitanja štrajka koja nisu riješena ovim Ugovorom, primijenit će se pravila sindikata.

### *Zabrana ometanja štrajka*

#### **Članak 8.**

Poslodavci ne smiju sprječavati ili ometati štrajk koji je organiziran u skladu sa zakonom i ovim Ugovorom.

### ***Rukovođenje štrajkom***

#### **Članak 9.**

- (1) Štrajkom rukovodi štrajkaški odbor sindikata.
- (2) U ustanovama koje su uključene u štrajk, mora se osnovati štrajkaški odbor ili imenovati osoba koja će obavljati funkciju štrajkaškog odbora.
- (3) Članovima štrajkaškog odbora ne može se naložiti rad za vrijeme štrajka.

### ***Obveze i ovlasti štrajkaškog odbora***

#### **Članak 10.**

- (1) Štrajkaški odbor sindikata prati da li se štrajk odvija u redu i na zakonit način, upozorava nadležna tijela na pokušaje sprječavanja i ometanja štrajka, kontaktira s nadležnim tijelima te obavlja druge poslove.
- (2) Štrajkaški odbor dužan je razmotriti svaku inicijativu za mirno rješenje spora koju mu uputi poslodavac s kojim je u sporu te na nju odgovoriti u onom obliku u kojemu mu je upućena.

### ***Poslovi koji se ne smiju prekidati***

#### **Članak 11.**

Sindikati potpisnici ovoga ugovora i poslodavac suglasno utvrđuju da u Zavodu ne postoje poslovi koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

### **TUMAČENJE UGOVORA**

#### **Članak 12.**

- (1) U slučaju potrebe tumačenja ovog Ugovora, ugovorne strane mogu osnovati zajedničko povjerenstvo za tumačenje sastavljeno od predstavnika potpisnika ovog Ugovora i njihovih zamjenika.
- (2) Tumačenja povjerenstva imaju pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora.

### **RADNI ODNOSI**

#### ***Zasnivanje radnog odnosa***

#### **Članak 13.**

Iznimno od obveze raspisivanja javnog natječaja, u Zavodu nije potrebno raspisivati natječaj u slučaju sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme zbog zamjene zaposlenika privremeno nesposobnog za rad (bolovanje), u trajanju najduže do tri (3) mjeseca.

## **RADNO VRIJEME'**

### ***Radni tjedan***

#### **Članak 14.**

- (1) Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno.
- (2) Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u tjednu.
- (3) Petodnevni tjedni raspored iz stavka 2. ovoga članka raspoređen je, u pravilu, od ponedjeljka do petka.

### ***Prekovremeni rad***

#### **Članak 15.**

- (1) Radno vrijeme zaposlenika koji radi prekovremeno ne može biti duže od 48 sati tjedno.
- (2) Prekovremeni rad pojedinog zaposlenika smije trajati najduže do dvjesto pedeset sati godišnje.
- (3) Za prekovremeni rad iznad 180 sati godišnje potrebna je pisana suglasnost zaposlenika.

## **ODMORI I DOPUSTI**

### ***Godišnji odmor***

#### **Članak 16.**

- (1) Najkraće trajanje plaćenoga godišnjeg odmora na koji zaposlenik ima pravo svake kalendarske godine jest 20 radnih dana. Osnovica za izračun godišnjeg odmora iznosi 18 dana.
- (2) Zaposlenik-osoba s invaliditetom sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 25 radnih dana.
- (3) Slijepi zaposlenik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 30 radnih dana.
- (4) Trajanje godišnjeg odmora utvrđenog stavkom 1. i 2. ovoga članka povećava se pribrajanjem određenog broja dana godišnjeg odmora osnovici iz stavka 1. ovog članka na temelju sljedećih kriterija:
  1. Prema složenosti poslova:
    - a) zaposleniku na radnom mjestu III. vrste 3 radna dana
    - b) zaposleniku na radnom mjestu II. vrste 4 radna dana
    - c) zaposleniku na radnom mjestu I. vrste 5 radnih dana

2. Prema dužini radnoga staža:

- |                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| a) od 1 do 5 godina   | - 1 radni dan   |
| b) od 6 do 10 godina  | - 2 radna dana  |
| c) od 11 do 15 godina | - 3 radna dana  |
| d) od 16 do 20 godina | - 4 radna dana  |
| e) od 21 do 25 godina | - 5 radnih dana |
| f) od 26 do 30 godina | - 6 radnih dana |
| g) od 31 do 35 godina | - 7 radnih dana |
| h) preko 35 godina    | - 8 radnih dana |

3. Prema zdravstvenom stanju zaposlenika:

- |  |                 |
|--|-----------------|
| a) zaposleniku - ratnom, mirnodopskom ili civilnom invalidu, prema propisima o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata | - 5 radnih dana |
|--|-----------------|

4. Prema obvezama vezanim uz roditeljstvo:

- |   |  |
|---|--|
| a) roditelju, posvojitelju i skrbniku maloljetnog djeteta s psihofizičkim smetnjama | - 10 radnih dana i za svako slijedeće maloljetno dijete po 1 radni dan |
| b) roditelju, posvojitelju i skrbniku djeteta do 10 godina                          | - 4 radnih dana i za svako slijedeće maloljetno dijete po 1 radni dan  |
| c) roditelju, posvojitelju i skrbniku djeteta od 11 do 18 godina                    | - 2 radna dana i za svako slijedeće maloljetno dijete po 1 radni dan   |
| d) samohranom roditelju, posvojitelju i skrbniku iz točke a),b) i c)                | - još 2 radna dana   |

5. Prema navršenim godinama života zaposlenika:

- |                       |                |
|-----------------------|----------------|
| a) od 25 do 30 godina | - 1 radni dan  |
| b) od 31 do 40 godina | - 2 radna dana |
| c) od 41 do 50 godina | - 3 radna dana |
| d) preko 50 godina    | - 4 radna dana |

(5) Ukupnim radnim stažem iz stavka 4. podstavka 2. ovoga članka smatra se radni staž koji bi zaposlenik navršio do isteka kalendarske godine za koju zaposlenik koristi godišnji odmor.

(6) Navršenim godinama života iz stavka 4. podstavka 5. ovoga članka smatraju se godine života koje zaposlenik navršava u kalendarskoj godini za koju koristi godišnji odmor.

### Članak 17.

(1) Ukupno trajanje godišnjeg odmora za jednu kalendarsku godinu ne može iznositi manje od najkraćeg trajanja toga odmora utvrđenog člankom 15. stavkom 1. ovog Ugovora niti više od 30 radnih dana.

(2) Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se zaposleniku prema kriterijima koje ispunjava na dan donošenja odluke o korištenju godišnjeg odmora, osim u slučaju iz stavka 4. podstavka 2. i 5. članka 15. ovog Ugovora.

***Dani koji se ne uračunavaju u godišnji odmor***

**Članak 18.**

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunavaju se dani tjednog odmora, blagdani i neradni dani određeni zakonom i razdoblja privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlašteni liječnik.

***Plaćeni dopust***

**Članak 19.**

Tijekom kalendarske godine zaposlenik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) za potrebe njege teško bolesnog, bračnog druga ili roditelja koji je nesposoban brinuti se o sebi, u ukupnom trajanju od 5 radnih dana.

***Edukacija za potrebe poslodavca***

**Članak 20.**

(1) Za potrebe usavršavanja ili obrazovanja za potrebe poslodavca zaposlenik ima tijekom kalendarske godine pravo na plaćeni dopust za:

- |  |            |
|--|------------|
| a) obvezno kontinuirano usavršavanje radi stjecanja ili obnove odobrenja za samostalan rad | - 7 dana   |
| b) polaganje završnog ispita na veleučilištu ili fakultetu                                 | - 10 dana. |

(2) Za potrebe edukacije u tuzemstvu zbog obveznog kontinuiranog usavršavanja radi stjecanja ili obnove odobrenja za samostalan rad, sukladno stavku 1. ovog članka, zaposleniku će se osigurati plaćeni dopust, kotizacija, putni troškovi i troškovi smještaja.

**PLAĆA**

**Članak 21.**

(1) Plaću zaposlenika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

(2) Osnovnu plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

(3) Dodaci na osnovnu plaću su stimulacija, dodaci za posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanja plaća.

### ***Isplata plaće***

#### **Članak 22.**

Plaće i ostala materijalna davanja isplaćuju se u skladu s zakonskim propisima, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i općim aktima koji se odnose na javne službenike i namještenike.

#### **Članak 23.**

(1) Plaća se isplaćuje jednom mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu, za prethodni mjesec, s time da razmak između dviju isplata ne smije biti dulji od 30 dana.

(2) Zaposlenici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

(3) Poslodavac je dužan na zahtjev zaposlenika vršiti uplatu obustava (kredita, uzdržavanja, osiguranja i sl.), te na zahtjev i u skladu s uputama sindikata, a uz prethodnu pisanu suglasnost zaposlenika, poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika ustezati sindikalnu članarinu te je redovito uplaćivati na račun sindikata.

#### **Članak 24.**

(1) Povećanje plaće za navršene godine radnoga staža (0,5%) pripada zaposleniku od prvoga dana onoga mjeseca u kojem stječe pravo.

(2) Za vrijeme pripravničkog staža pripravnik ima pravo na 85% plaće utvrđene za poslove radnoga mjesta za koje je sklopio ugovor o radu.

### ***Dodatak na uvjete rada***

#### **Članak 25.**

Zaposlenici Zavoda imaju, za uvjete rada, pravo na dodatak na osnovnu plaću od 8%.

#### **Članak 26.**

Zaposleniku koji po pisanom nalogu poslodavca privremeno obavlja poslove više složenosti od poslova na koje je raspoređen, u trajanju od 7 i više dana, a najduže mjesec dana neprekidno, isplaćuje se plaća u skladu s plaćom radnog mjesta koje je obavljao po nalogu, na temelju rješenja o plaći.

#### **Članak 27.**

Pri uvođenju novih tehnologija ili sredstava za rad, za koje zaposlenik nije osposobljen, Zavod je dužan o svom trošku i u radno vrijeme osigurati osposobljavanje.

***Dodaci za uspješnost na radu*****Članak 28.**

Zaposleniku koji tijekom kalendarske godine postiže iznimne rezultate u radu pripada pravo na nagradu koja u jednoj godini može iznositi najviše jednu prosječnu plaću isplaćenu u Zavodu u toj godini.

Uvjete i kriterije za isplatu nagrade utvrditi će poslodavac i predstavnici sindikata potpisnika Ugovora posebnim Pravilnikom.

***Ostala materijalna prava*****Članak 29.**

Svi zaposlenici do 50 godina starosti svake 3 godine, a zaposlenici iznad 50 godina starosti svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 500,00 kuna, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano putem ministarstva nadležnog za zdravstvo, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada.

**PRAVA, OBVEZE I OVLASTI SINDIKATA I SINDIKALNIH POVJERENIKA*****Obavijest o izboru sindikalnog predstavnika*****Članak 30.**

Sindikata je dužan obavijestiti poslodavca o izboru ili imenovanju sindikalnih povjerenika i sindikalnih predstavnika.

***Prava sindikalnih predstavnika i povjerenika*****Članak 31.**

(1) Poslodavac je obvezan sindikalnom povjereniku, odnosno predstavniku, omogućiti neophodan pristup radnim mjestima u svrhu obnašanja njegove dužnosti, te radi omogućavanja uvida u podatke i isprave u svezi s ostvarivanjem i zaštitom prava zaposlenika u vrijeme i na način koji ne šteti djelotvornosti poslovanja.

(2) Poslodavac također treba sindikalnom povjereniku, odnosno predstavniku, osigurati informacije koje su bitne za gospodarski položaj zaposlenika kao što su prijedlozi odluka i pravilnika o radu kojima se reguliraju prava i obveze iz radnog odnosa, prijedlozi poslovnih i razvojnih odluka koje utječu na ekonomski i socijalni položaj zaposlenika.

(3) Poslodavac je dužan primiti na razgovor sindikalnog povjerenika, odnosno sindikalnog predstavnika, po mogućnosti odmah, ali najkasnije u roku tri dana.



(4) Poslodavac je dužan u pisanoj formi odgovoriti na svaki dopis sindikalnog povjerenika, odnosno sindikalnog predstavnika.

(5) Sindikalni povjerenik, odnosno predstavnik, ne smije biti spriječen ili ometan u obnašanju svoje dužnosti ako djeluje u skladu sa zakonom i ovim Ugovorom.

(6) Sindikalni predstavnik dužan se pred poslodavcem predstaviti odgovarajućom punomoći ili iskaznicom.

(7) Uvjeti za rad sindikalnog povjerenika (uvjeti za rad, ozljeda na radu i dr.) utvrdit će se Sporazumom sindikata i Zavoda najkasnije u roku tri (3) mjeseca od potpisa ovog Ugovora.

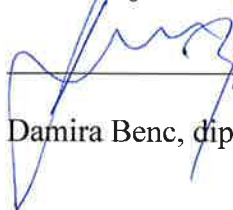
## ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 32.

Smatra se da je ovaj Ugovor zaključen kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana, u skladu s posebnim propisom.

#### ZA POSLODAVCA

Ravnateljica

  
 Damira Benc, dipl. iur.




#### ZA SINDIKATE

Samostalni sindikat zdravlja i  
 socijalne skrbi Hrvatske

  
 Stjepan Topolnjak, predsjednik



Radnički sindikat HZMO

  
 Višnja Stanišić, predsjednica



Hrvatski liječnički sindikat

  
 dr. Ivica Babić, predsjednik

