



ZAVOD ZA
VJEŠTAČENJE,
PROFESIONALNU
REHABILITACIJU I
ZAPOŠLJAVANJE
OSOBA S
INVALIDITETOM

**PROGRAM POTPORA MALE VRIJEDNOSTI (DE MINIMIS)
ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA OSOBA S INVALIDITETOM I
ZA DODJELU POSEBNIH SREDSTAVA ZA RAZVOJ NOVIH
TEHNOLOGIJA I POSLOVNIH PROCESA U CILJU
ZAPOŠLJAVANJA I ODRŽAVANJA ZAPOSLENOSTI
OSOBA S INVALIDITETOM
ZA 2018.-2020.**

1. Cilj dodjele državne potpore male vrijednosti

Potreba pomoći društvene zajednice za uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada prepoznata je u svim dokumentima socijalne politike te politike rada i zapošljavanja. Uređena je Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom, a u Europskoj uniji i nizom drugih dokumenata, uključivo i direktivama koje su države članice dužne implementirati u nacionalno zakonodavstvo, sve u cilju osiguranja jednostavnijeg i učinkovitijeg zapošljavanja osoba s invaliditetom, profesionalne rehabilitacije i uključivanja u društvenu zajednicu na ravnopravnoj osnovi s drugim osobama.

Konvencijom UN je priznato pravo na rad osobama s invaliditetom na istovjetnoj osnovi s ostalim osobama, što između ostalog uključuje pravo i mogućnost da žive od svojega rada, odnosno da im se omogući uključivanje na tržište rada.

U Republici Hrvatskoj doneseno je odgovarajuće zakonodavstvo koje potiče zapošljavanje i rad osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada i pod posebnim uvjetima u integrativnim i zaštitnim radionicama, te uređuje djelatnost i nadležnost Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Drugim riječima, i u Republici Hrvatskoj prepoznat je zajednički interes vođenja sustavne skrbi o zapošljavanju osoba s invaliditetom i njihovom uključivanju na tržište rada te stvaranju potpornih mehanizama i uvjeta koji će pomoći u tom procesu.

2. Davatelj potpore male vrijednosti (de minimis)

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Antuna Mihanovića 3, Zagreb (dalje: Zavod).

3. Naziv programa potpore male vrijednosti (de minimis)

Program potpore male vrijednosti nosi naziv: „Program potpora male vrijednosti (de minimis) za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom i za dodjelu posebnih sredstava za razvoj novih

tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom za 2018.-2020.“ (dalje: Program). Program predstavlja akt na temelju kojeg se unaprijed neodređenim korisnicima državne potpore male vrijednosti dodjeljuju državne potpore male vrijednosti, bez daljnjih mjera provedbe.

4. Pravni temelj za donošenje programa potpore male vrijednosti

Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13, 152/14, 39/2018; dalje: Zakon),

Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 75/2018; dalje: Pravilnik o poticajima),

Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 75/2018; dalje Pravilnik o kvoti)

Pravilnik o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 75/2018; dalje: Pravilnik o zaštitnim i integrativnim radionicama),

Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 75/2018; dalje: Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji).

5. Trajanje programa potpore male vrijednosti

Ovaj Program će se primjenjivati za razdoblje od 30.08.2018. do 31.12.2020. godine.

6. Zabrana dodjele potpore male vrijednosti i izuzeća od zabrane

Po ovom Programu nije moguća dodjela potpore male vrijednosti poduzetnicima u sektorima ribarstva i akvakulture koje je obuhvaćeno Uredbom (EZ) br. 104/2000, poduzetnicima koji djeluju u primarnoj proizvodnji poljoprivrednih proizvoda, poduzetnicima koji djeluju u sektoru prerade i stavljanja na tržište poljoprivrednih proizvoda i to u slučajevima ako je iznos potpore fiksno utvrđen na temelju cijene ili količine takvih proizvoda kupljenih od primarnih proizvođača, odnosno koje na tržište stavljaju takvi poduzetnici, te ako su potpore uvjetovane njihovim djelomičnim ili potpunim prenošenjem na primarne proizvođače (članak 1. stavak 1. točke a)-c) Uredbe o potporama male vrijednosti).

Dodjela potpore male vrijednosti poduzetniku nije moguće uvjetovati uporabom domaćih proizvoda umjesto uvezenih (članak 1. stavak 1. točka e) Uredbe o potporama male vrijednosti).

Zabranjena je dodjela za djelatnosti usmjerene izvozu u treće zemlje ili države članice, odnosno nije moguće dodijeliti potpore koje su izravno povezane s izvezenim količinama, s uspostavom i funkcioniranjem distribucijske mreže ili s drugim tekućim troškovima povezanim s izvoznom djelatnošću (članak 1. stavak 1. točka d) Uredbe o potporama male vrijednosti).

Zabranjuje se dodjela poduzetnicima za kupovinu vozila za cestovni prijevoz tereta koji taj prijevoz odobravaju za najamninu ili naknadu (članak 3. stavak. Uredbe o potporama male vrijednosti).

Izuzeće od zabrane: ako poduzetnik, osim u navedenim sektorima u kojima dodjela potpore male vrijednosti nije moguća, djeluje u ostalim sektorima i/ili obavlja djelatnost za koju je moguće dodijeliti potporu male vrijednosti, mora osigurati da sektori koji su isključeni iz područja primjene Uredbe o potporama male vrijednosti ne ostvaruju korist od potpore male vrijednosti, primjerice razdvajanjem djelatnosti ili troškova (članak 1. stavak 2. Uredbe o potporama male vrijednosti). Stoga davatelj potpora male vrijednosti takvim poduzetnicima može dodijeliti potpore iz Uredbe o potporama male vrijednosti, ali poduzetnik mora dokazati da dobivene potpore male vrijednosti neće koristiti za djelatnosti za koje nije moguće dodijeliti potpore male vrijednosti.

7. Definicije

Osoba s invaliditetom je definirana člankom 3. Zakona kao osoba koja ima dugotrajna tjelesna, mentalna, intelektualna ili osjetilna oštećenja koja u međudjelovanju s različitim preprekama mogu sprečavati njezino puno učinkovito sudjelovanje u društvu na ravnopravnoj osnovi s drugima. U stavku 2. i 3. istog članka dana je definicija osobe s invaliditetom s preostalom radnom sposobnosti što za posljedicu ima smanjenu mogućnost radnog osposobljavanja i zapošljavanja.

Minimalna plaća je iznos utvrđen prije izračunatih doprinosa na plaću, koju u tekućoj godini za narednu godinu u Uredbi o visini minimalne plaće donosi Vlada Republike Hrvatske. Za 2018. minimalna plaća iznosi 3.439,80 kuna.

Integrativna radionica je ustanova ili trgovačko društvo koje se smatra poduzetnikom, a osniva se radi zapošljavanja osoba s invaliditetom koje se ne mogu zaposliti na otvorenom tržištu rada i zapošljava najmanje 40% osoba s invaliditetom u odnosu na ukupan broj zaposlenih.

Zaštitna radionica je ustanova ili trgovačko društvo koje se smatra poduzetnikom, a osniva se radi zapošljavanja osoba s invaliditetom koje se ne mogu zaposliti u integrativnim radionicama i zapošljava najmanje 51% osoba s invaliditetom u odnosu na ukupan broj zaposlenih, od čega 20% isključivo na zaštitnim radnim mjestima. Zaštitna radionica mora imati najmanje 5 zaposlenih.

Zaštitno radno mjesto predstavlja redovno radno mjesto koje je razdijeljeno na više funkcionalno povezanih zaštitnih radnih mjesta na kojima se zapošljavaju osobe s invaliditetom.

Samozapošljavanje osobe s invaliditetom smatra se: (i) osnivanje trgovačkog društva, zadruge, udruge ili obrta i zapošljavanje u tom trgovačkom društvu, zadruzi, udruzi ili obrtu, (ii) obavljanje domaće radinosti ili sporednog zanimanja, (iii) obavljanje djelatnosti slobodnog zanimanja (profesionalne djelatnosti), (iv) obavljanje djelatnosti poljoprivrede i šumarstva.

Centar za profesionalnu rehabilitaciju je ustanova osnovana u svrhu organiziranja i izvođenja profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom koju osniva Republika Hrvatska, a osniva se uredbom Vlade Republike Hrvatske.

Radnik s invaliditetom je svaka osoba koja je u skladu s nacionalnim pravom priznata kao radnik s invaliditetom.

8. Korisnici potpore male vrijednosti

Potpore će se dodijeliti malim, srednjim i velikim poduzetnicima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom i osobama s invaliditetom koje se samozapošljavaju na otvorenom tržištu rada, te integrativnim radionicama i zaštitnim radionicama kada je to dopušteno propisima na temelju kojih se donosi ovaj program. Integrativne radionice i zaštitne radionice, s obzirom na veličinu, mogu biti mali, srednji i veliki poduzetnici.

Potpora se može ostvariti samo ako je osoba s invaliditetom upisana u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom.

Osobe s invaliditetom koje se zapošljavaju na otvorenom tržištu rada, a isto tako i u integrativnim i zaštitnim radionicama sklapaju ugovore o radu u skladu s propisima o radnim odnosima.

9. Izvor iz kojih se potpora male vrijednosti dodjeljuje

Potpore male vrijednosti će se dodjeljivati iz Državnog proračuna sa pozicije 08635-Zavod, sa aktivnosti A875003-Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom.

10. Instrument dodjele potpore male vrijednosti

Instrument dodjele potpore je:

a) novčana nagrada za zapošljavanje radnika s invaliditetom zbog zapošljavanja iznad kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom - poslodavac koji zapošljava više osoba s invaliditetom od propisane kvote te poslodavac koji zapošljava manje od 20 radnika, među kojima su osobe s invaliditetom, ima pravo na novčanu nagradu u iznosu od 30% minimalne plaće mjesečno za svakog radnika s invaliditetom koji predstavlja višak u odnosu na propisanu kvotu uz ispunjenje uvjeta iz članka 5. Pravilnika o kvoti.

Pravo na novčanu nagradu ne može ostvariti poslodavac koji ima nepodmirene novčane obveze prema državi ili radnicima po bilo kojoj osnovi.

Pravo na novčanu nagradu ne može ostvariti na svoje ime osoba s invaliditetom koja se samozapošljava.

Pravo na novčanu nagradu ne mogu ostvariti tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti, tijela državne vlasti i druga državna tijela, tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, javne službe, javne ustanove, izvanproračunski i proračunski fondovi, pravne osobe u vlasništvu ili u pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske, pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, te pravne osobe s javnim ovlastima.

Poslodavac može ostvariti novčanu nagradu za onoliki broj osoba s invaliditetom koje zapošljava izvan kvote za razdoblje od najduže 12 mjeseci, uvažavajući pritom kronološko načelo sukladno članku 18. Pravilnika o kvoti.

b) dodjela posebnih sredstva za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom kod poslodavaca na otvorenom tržištu rada, odnosno osoba s invaliditetom koje se samozapošljavaju

Zavod može, ako ima osigurana sredstva, raspisati javni natječaj za dodjelu sredstava za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom kod poslodavaca na otvorenom tržištu rada, odnosno kod osoba s invaliditetom koje se samozapošljavaju, a uvjete i način dodjele ovih sredstava određuje Upravno vijeće Zavoda.

Korisnici ove potpore su:

- poslodavci koji obavljaju gospodarsku djelatnost na otvorenom tržištu rada, a koji su obveznici poreza na dobit,
- osobe s invaliditetom koje se samozapošljavaju i obavljaju gospodarsku djelatnost na otvorenom tržištu rada, a koji su obveznici poreza na dohodak
- neprofitne organizacije koje obavljaju dio gospodarske djelatnosti na otvorenom tržištu rada.

Intenzitet potpore može iznositi do 100% opravdanih troškova.

Opravdani troškovi su stvarni troškovi izgradnje ili širenja, ugradnje ili modernizacije proizvodnih jedinica, odnosno nabave sirovina i materijala te ulaganja u znanja osoba s invaliditetom, odnosno kako slijedi:

- troškovi nabave i ugradnje novih tehnologija i opreme u svrhu zapošljavanja osoba s invaliditetom
- troškovi ulaganja u znanja osoba s invaliditetom i osoba koje pružaju stručnu pomoć osobama s invaliditetom u primjeni novih tehnologija i opreme (programi osposobljavanja i usavršavanja kojima se stječu nova znanja, vještine i sposobnosti potrebnih za rad osoba s invaliditetom)
- troškovi izgradnje ili širenja (uključujući i obnovu) poslovnog prostora i ugradnje opreme i novih tehnologija, u cilju zapošljavanja osoba s invaliditetom
- troškovi administracije vezani uz pružanje usluga centara za profesionalnu rehabilitaciju i troškovi prijevoza (trošak prijevoza na posao i s posla, te trošak prijevoza za potrebe ulaganja u znanja), pod uvjetom da su takvi troškovi izravna posljedica zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Pravo na dodjelu posebnih sredstava za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom kod poslodavaca na otvorenom tržištu rada, odnosno kod osoba s invaliditetom koje se samozapošljavaju (u daljnjem tekstu: posebna sredstva), ne mogu ostvariti tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti, tijela državne vlasti i druga državna tijela, tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, javne službe, javne ustanove, izvanproračunski i proračunski fondovi, pravne osobe u vlasništvu ili u pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske, pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, te pravne osobe s javnim ovlastima.

Pravo na dodjelu posebnih sredstava mogu ostvariti samo poslodavci koji:

- imaju iskazan pozitivan poslovni rezultat, odnosno ostvaruju višak prihoda nad rashodima, ali i u slučaju da je u financijskom izvješću iskazan negativan poslovni

rezultat (manjak prihoda nad rashodima) uz uvjet da za taj negativan poslovni rezultat imaju pokriće u prenesenom višku prihoda iz prethodnih godina, vrijednosti imovine, potraživanjima, novčanim sredstvima i sl.

- imaju registrirano sjedište na području Republike Hrvatske
- nemaju dugovanja prema Republici Hrvatskoj ili radnicima po bilo kojoj osnovi
- kao obveznici ispunjenja kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, u skladu sa Zakonom i Pravilnikom o kvoti, nemaju dugovanja po osnovi novčane naknade poslodavaca zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom evidentirana u službenim evidencijama Zavoda
- nisu u stečaju ili postupku likvidacije
- imaju zaposlene osobe s invaliditetom koje su upisane u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom, odnosno koji će prije dodjele posebnih sredstava, zaposliti osobe s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, i iste upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom.

Poslodavcima koji imaju pravo na odbitak pretporeza, odnosno koji su obveznici poreza na dodanu vrijednost, priznaje se samo trošak porezne osnovice (trošak bez PDV-a), dok se poslodavcima koji nemaju pravo na odbitak pretporeza, odnosno koji nisu u obveznici poreza na dodanu vrijednost priznaje osim troškova porezne osnovice i trošak poreza na dodanu vrijednost (trošak sa PDV-om).

Zavod neće davati posebna sredstva za nabave novih tehnologija i opreme i izgradnje ili širenja (uključujući i obnovu) poslovnih prostora koje su završene ili je njihovo izvođenje/izvršenje započelo prije podnošenja zahtjeva za dodjelu posebnih sredstava.

c) dodjela posebnih sredstva za održavanje zaposlenosti u zaštitnim radionicama ili integrativnim radionicama

Zavod može, ako ima osigurana sredstva, raspisati javni natječaj za dodjelu sredstava za održavanje zaposlenosti u zaštitnim radionicama ili integrativnim radionicama, a uvjete i način dodjele ovih sredstava određuje Upravno vijeće Zavoda.

Korisnici ove potpore su zaštitne radionice i integrativne radionice.

Opravdani troškovi su stvarni troškovi održavanja zaposlenosti, te poticanje rasta i razvoja zaštitne radionice ili integrativne radionice, odnosno kako slijedi:

- Izravni troškovi vezani uz poslovanje – sufinanciranje nabave repromaterijala i sirovina za proizvodnju,
- Troškovi nastali uz aktivnosti promocije i stvaranja poduzetničke kulture – promotivni materijali, usluge marketinga, te senzibiliziranja i informiranja javnosti o radu zaštitnih ili integrativnih radionica,
- Neizravni troškovi poslovanja – režijski troškovi, uredski materijal, najam prostora, usluge komunikacija, telefonije i interneta, poštanske usluge, usluge održavanja računalnih sustava i web stranica,

- Troškovi sufinanciranja učestalih privremenih nesposobnosti za rad osoba s invaliditetom.

Intenzitet potpore može iznositi do 100% opravdanih troškova u granicama maksimalnih udjela u ukupnim troškovima sufinanciranim po programu za održavanje zaposlenosti u zaštitnim radionicama ili integrativnim radionicama.

Pravo na dodjelu sredstava po ovom programu mogu ostvariti samo zaštitne radionice ili integrativne radionice koje:

- imaju iskazan pozitivan poslovni rezultat, odnosno ostvaruju višak prihoda nad rashodima, ali i u slučaju da je u financijskom izvješću iskazan negativan poslovni rezultat (manjak prihoda nad rashodima) uz uvjet da za taj negativan poslovni rezultat imaju pokriće u prenesenom višku prihoda iz prethodnih godina, vrijednosti imovine, potraživanjima, novčanim sredstvima i sl.
- imaju registrirano sjedište na području Republike Hrvatske
- nemaju dugovanja prema državi ili radnicima po bilo kojoj osnovi
- nisu u stečaju ili postupku likvidacije

d) naknada u visini uplaćenog doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje, doprinosa za zapošljavanje i doprinosa za zaštitu zdravlja na radu – poslodavac koji zapošljava više osoba s invaliditetom od propisane kvote, te poslodavac koji zapošljava manje od 20 radnika među kojima su osobe s invaliditetom, može ostvariti pravo na naknadu u visini uplaćenog doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje, doprinosa za zapošljavanje i doprinosa za zaštitu zdravlja na radu (u nastavku: naknada za doprinose), za svaku osobu s invaliditetom koja je zaposlena izvan/iznad propisane kvote pod uvjetom da je ista upisana u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom.

Visina iznosa naknade za doprinose određuje se prema obračunatom i uplaćenom doprinosu sukladno propisima o doprinosima za obvezna osiguranja.

Pravo na naknadu za doprinose ne može ostvariti na svoje ime osoba s invaliditetom koja se samozapošljava.

Pravo na naknadu za doprinose ne mogu ostvariti integrativne radionice i zaštitne radionice.

Pravo na naknadu za doprinose ne može ostvariti poslodavac koji ima nepodmirene novčane obveze prema državi ili radnicima po bilo kojoj osnovi.

Pravo na naknadu za doprinose ne mogu ostvariti tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti, tijela državne vlasti i druga državna tijela, tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, javne službe, javne ustanove, izvanproračunski i proračunski fondovi, pravne osobe u vlasništvu ili u pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske, pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, te pravne osobe s javnim ovlastima.

Poslodavac može ostvariti naknadu za doprinose za onoliki broj osoba s invaliditetom koje zapošljava izvan/iznad propisane.

e) **potpora za održivost samozapošljavanja osoba s invaliditetom** – osoba s invaliditetom koja se samozapošljava može na svoje ime ostvariti pravo na potporu za održivost samozapošljavanja osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: potpora za samozapošljavanje).

Potpورا za samozapošljavanje iznosi 1.000,00 kn mjesečno za svaku osobu s invaliditetom koja se samozapošljava.

Pravo na potporu za samozapošljavanje ne može ostvariti osoba s invaliditetom koja se samozapošljava koja ima nepodmirene novčane obveze prema državi ili radnicima po bilo kojoj osnovi.

11. Odredbe o zbrajanju (kumulaciji potpore)

Potpورا male vrijednosti, ne može iznositi više od 200.000,00 eura, po pojedinom poduzetniku, odnosno 100.000,00 eura ako je riječ o poduzetniku koji obavlja djelatnost cestovnog prijevoza za najamninu ili naknadu, u bilo kojem razdoblju unutar 3 fiskalne godine. Pri tome se uzimaju u obzir sve potpore male vrijednosti neovisno o instrumentu i razini davatelja potpore male vrijednosti. Također, potrebno je uzeti u obzir i sredstva iz fondova EU ako ih je poduzetnik primio kao potpore male vrijednosti, također neovisno o instrumentu njihove dodjele.

Zbog utvrđivanja poštivanja odredbe o zbrajanju (kumulaciji potpore) potencijalni korisnici potpore su obvezni prilikom podnošenja zahtjeva za dodjelu posebnih sredstva za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom kod poslodavaca na otvorenom tržištu rada, odnosno osoba s invaliditetom koje se samozapošljavaju (točka 10. b) ovog Programa), te dodjelu posebnih sredstva za održavanje zaposlenosti u zaštitnim radionicama ili integrativnim radionicama (točka 10. c) ovog Programa), po ovom programu dostaviti potvrde o primljenim potporama male vrijednosti za razdoblje unutar 3 fiskalne godine, uvažavajući odredbe iz prethodnog stavka ove točke.

12. Provedba Programa potpora male vrijednosti

U cilju provedbe ovog Programa potpora male vrijednosti, Zavod će objaviti Program na svojim web stranicama www.zosi.hr temeljem kojeg će poduzetnici podnositi svoje zahtjeve, a Zavod će ocijeniti svaki zaprimljeni zahtjev, te ako zahtjev udovoljava uvjetima iz Programa potpora mele vrijednosti donijet će odluku o dodjeli potpora male vrijednosti.

Dokumentacija koju će Zavod tražiti od potencijalnih korisnika potpore male vrijednosti bit će navedena na web stranici Zavoda, prilikom javne objave Programa, a odnosit će se naročito na dokumentaciju koja je za pojedinu mjeru navedena u Pravilniku o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom i Pravilniku o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

13. Primjena regulative EU

Za sve postupke i područja primjene koji nisu regulirani ovim Programom potpora male vrijednosti primjenjivat će se odredbe Uredbe komisije (EU) br. 1407/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije na *de minimis* potpore.

14. Objavljivanje i informacije

Zavod će u cilju transparentnosti, osigurati dostupnost cjelovitog teksta Programa, za cijelo vrijeme njegovog trajanja, na svojoj web stranici.

Zavod će sukladno članku 14. stavak 1. i 2. Zakona o državnim potporama voditi evidenciju dodijeljenih potpora male vrijednosti po ovom programu, te dostavljati Ministarstvu financija podatke o dodijeljenim potporama male vrijednosti.

Zavod će čuvati 10 godina sve podatke o dodijeljenim potporama male vrijednosti po ovom Programu, a deset godišnje razdoblje počinje teći od datuma kada je posljednja potpora male vrijednosti dodijeljena.

15. Prijelazne odredbe

Ovaj program stupa na snagu danom donošenja.

Stupanjem na snagu ovog Programu van snage se stavljaju: Program potpora male vrijednosti (de minimis) za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom za 2017.-2018. (KLASA: 030-01/16-01/44; URBROJ: 426-06-01/-16-1), Program potpora male vrijednosti (de minimis) za dodjelu posebnih sredstava za programe inovativnog zapošljavanja za 2016.-2018. (KLASA: 030-01/16-01/29; URBROJ: 426-06-01-16-1), te Program potpora male vrijednosti (de minimis) za dodjelu posebnih sredstava za održavanje zaposlenosti u zaštitnim i integrativnim radionicama za 2017.-2018. godinu (KLASA: 030-01/17-01/17; URBROJ: 426-06-01-17-1).

KLASA: 030-01/18-01/35
URBROJ: 426-06-18-1

U Zagrebu, kolovoz 2018.

RAVNATELJICA

Damira Benc, dipl.iur.



