



ZAVOD ZA
VJEŠTAČENJE,
PROFESIONALNU
REHABILITACIJU I
ZAPOŠLJAVANJE
OSOBA S
INVALIDITETOM

Na temelju članka 18. stavak 1. točka 3. Statuta Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj: 110/14, 67/15 28/18 i 82/18) Upravno vijeće Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, na sjednici održanoj 16. siječnja 2019. godine, donosi

GODIŠNJI PLAN RADA

ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

ZA 2019. GODINU

U ZAGREBU, siječanj 2019.

SADRŽAJ

1. Predgovor ravnateljice Zavoda	3
2. Uvod.....	4
3. Sažeti prikaz ciljeva i aktivnosti iz godišnjeg plana rada.....	5
4. Organizacijska struktura	11
5. Ciljevi po ustrojstvenim jedinicama.....	15
6. Financijski plan	20

1. Predgovor ravnateljice Zavoda

Prioritet Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zavod) u 2019. godini biti će povećanje učinkovitosti i smanjenje ročnosti obrade zahtjeva za vještačenje u sustavu vještačenja, razvoj novih elektroničkih usluga u sustavu profesionalne rehabilitacije i sustavu zapošljavanja osoba s invaliditetom te daljnje proširenje kruga povezanih ustanova i korisnika s kojima se elektroničkim putem razmjenjuju podaci relevantni za sustav vještačenja, sustav profesionalne rehabilitacije i sustav zapošljavanja osoba s invaliditetom i kontrole kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Osim trajnog usmjerenja ka poboljšanju ažurnosti na poslovima provedbe propisa o vještačenju, profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, u 2019. godini resursi Zavoda biti će u najvećoj mjeri angažirani na provedbi propisa iz sva tri sustava – Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/2013, 152/2014, 39/2018) i pripadajućih provedbenih zakonskih podakata (Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 75/2018, 120/2018), Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 75/2018), Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 75/2018), Pravilnika o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 75/2018) i Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 75/2018)), te Zakona o jedinstvenom tijelu vještačenja (Narodne novine broj 85/2014, 95/2015) i Uredbe o metodologijama vještačenja (u daljnjem tekstu: Uredba; Narodne novine broj 67/2017) kao provedbenog zakonskog podakta. Osim navedenoga, Zavod će aktivno sudjelovati u pružanju stručne pomoći u pripremi izmjena i dopuna navedenih zakonskih podakata koje se planiraju u trećem i četvrtom kvartalu 2019. godine.

U okviru projekata vezanih uz unapređenje i razvoj sustava profesionalne rehabilitacije koji se planiraju provoditi u 2019. godini, treba svakako istaknuti provedbu I. faze pilot projekta *Program radnog treninga za osobe s invaliditetom na zaštitnim radnim mjestima* i provedbu projekta *Unapređenje zdravlja na radnom mjestu – do očuvane radne sposobnosti i povećane radne učinkovitosti*, koji će se financirati iz sredstava prikupljenih s osnova novčane naknade poslodavaca koji ne ispunjavaju kvotu za zapošljavanje osoba s invaliditetom (izvor 43 – namjenska sredstva).

Nadalje, vezano uz sustav poticanja zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom, Zavod planira kontinuirano vršiti kontrolu kvotnog zapošljavanja te nastaviti sa isplatom kontinuiranih poticaja i poticanjem zapošljavanja osoba s invaliditetom kako na otvorenom tržištu rada tako i u zaštitnim i integrativnim radionicama. Zavod također, planira u drugom kvartalu 2019. godini raspisati javne natječaje za dodjelu posebnih sredstava za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada te u zaštitnim i integrativnim radionicama.

Jačanje kapaciteta Zavoda unapređenjem stručnih znanja i općih i posebnih kompetencija radnika Zavoda financirat će se tijekom 2019. godine sredstvima iz Državnog proračuna, sa izvora 11 – opći prihodi i primici, te izvora 43 – namjenska sredstva prikupljena s osnova novčane naknade zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom.

2. Uvod

Zavod je javna ustanova, osnovana Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zakon, Narodne novine broj 157/2013, 152/2014, 39/2018). Temeljna zadaća Zavoda je ispunjenje osnovnih ciljeva Zavoda, a to su da se kroz niz aktivnosti potiču poslodavci, prvenstveno na otvorenom tržištu rada, da zapošljavaju osobe s invaliditetom i postupak vještačenja koji provodi Sektor za vještačenje (u kojem djeluje jedinstveno tijelo vještačenja), čija je djelatnost definirana Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja (u daljnjem tekstu: Zakon o JTV; Narodne novine broj 85/2014, 95/2015).

Vizija

Jedinstveni Nalaz i mišljenje u postupku vještačenja, temeljem kojeg osobe s invaliditetom mogu ostvariti prava u različitim sustavima.

Profesionalnom rehabilitacijom i poticajima za zapošljavanje osoba s invaliditetom do učinkovitog i dugotrajnog zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Misija

Izvršenje djelatnosti Zavoda putem aktivnog sudjelovanja u razvoju učinkovitog sustava profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, te uspostava jedinstvenog i učinkovitog sustava vještačenja.

Ciljevi

Opći ciljevi su uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada i provođenje postupka vještačenja, a isti se ostvaruju provođenjem aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada, unapređivanjem mjera profesionalne rehabilitacije, jačanjem kapaciteta Zavoda, kontrolom kvotnog zapošljavanja i provođenjem postupaka vještačenja u prvom i drugom stupnju.

Upravno vijeće Zavoda donosi godišnji program rada Zavoda, sukladno Statutu Zavoda. Godišnji program rada Zavoda za 2019. godinu proizlazi iz Strateškog plana Zavoda za razdoblje 2019-2021, te iz Proračuna i financijskog plana Zavoda za 2019. godinu.

Opći ciljevi Zavoda provode se kroz slijedeće djelatnosti Zavoda:

- vještačenje prema posebnim propisima radi utvrđivanja tjelesnog, intelektualnog, osjetilnog i mentalnog oštećenja, invaliditeta, funkcionalne sposobnosti, razine potpore te radne sposobnosti osobe,
- isplata poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom iz članka 29. stavka 1. Zakona
- financiranje ili sufinanciranje programa i projekata za poticanje zapošljavanja i za održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom
- vođenje evidencije o poslodavcima koji su obveznici kvotnog sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom
- utvrđivanje obveze i obračunavanje iznosa novčane naknade
- izdavanje uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad na temelju nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju

- provođenje politike razvitka i unaprjeđivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom
- organiziranje izobrazbe i seminara za poslodavcem i stručne osobe iz područja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom
- kontinuirana suradnja s poslodavcima u svrhu analiziranja i utvrđivanja mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom
- provođenje kampanje i senzibiliziranje javnosti na potrebu zapošljavanja osoba s invaliditetom i ukazivanje na njihovu ravnopravnost s drugima
- razvijanje međunarodne suradnje i razmjene iskustava na područjima djelovanja Zavoda
- stručni nadzor nad radom centra za profesionalnu rehabilitaciju, integrativne radionice i zaštitne radionice
- analiza financijskog poslovanja integrativnih radionica i zaštitnih radionica
- druge poslove utvrđene odredbama Zakona, posebnim propisima, Statutom i aktima Zavoda.

Svrha izrade godišnjeg plana rada je da se definiraju aktivnosti rada Zavoda čijim će se izvršavanjem ispuniti posebni (specifični) ciljevi definirani Strateškim planom Zavoda. Isti su usklađeni s proračunom, kako bi se osiguralo da su za ciljeve i načine njihova ostvarenja utvrđene strateškim planom, u proračunu osigurana sredstva za njihovo ostvarenje.

Specifični ciljevi Zavoda su:

- Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada
- Unaprjeđivanje mjera profesionalne rehabilitacije
- Jačanje kapaciteta Zavoda (sve ustrojstvene jedinice osim Sektora za vještačenje)
- Kontrola kvotnog zapošljavanja
- Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju
- Jačanje kapaciteta Zavoda u Sektoru za vještačenje

Ciljevi Zavoda provode se kroz ustrojstvene jedinice Zavoda: Sektor za vještačenje, Sektor za profesionalnu rehabilitaciju, Sektor za zapošljavanje i kontrolu, Samostalnu službu za pravne, opće poslove i ljudske potencijale i Samostalnu službu za financije, računovodstvo i nabavu. Samostalne službe sudjeluju u provođenju ciljeva Zavoda kroz provedbu aktivnosti Zavoda u sva tri Sektora, na način da se određeni dijelovi procesnih aktivnosti (podproces) provode unutar ustrojstva Samostalnih službi.

3. Sažeti prikaz ciljeva i aktivnosti

U Tablici 1. su prikazani ciljevi prema strateškom planu, a u Tablici 2. ukupan broj aktivnosti prema vrstama, a u skladu sa Uredbom o načelima za unutarnje ustrojstvo tijela državne uprave, na način da se aktivnostima dodijele oznake slijedećeg značenja:

- Z – aktivnosti vezane uz izradu nacrt propisa (izrada nacrt zakona, pravilnika, naputaka...),
- P- aktivnosti vezane uz neposrednu provedbu zakona i drugih propisa
- I – aktivnosti vezane uz upravni/inspekcijski nadzor
- A – aktivnosti vezane uz praćenje stanja u upravnim područjima iz djelokruga tijela
- O – ostalo (ostali zadaci)

Tablica 1. Ukupan prikaz ciljeva prema strateškom planu

RB	Naziv ustrojstvene jedinice	Ukupan broj ciljeva koji se odnose na strateški plan	Opći cilj strateškog plana Zavoda				
			1	2	3	4	5
1.	Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom	6	4	2	-	-	-

Tablica 2. Ukupan broj aktivnosti prema vrstama

RB	Naziv ustrojstvene jedinice	Ukupan broj aktivnosti	Broj aktivnosti po vrsti*				
			Z	P	I	A	O
1.	Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom	13	0	13	0	0	0

* Z – Zakonodavstvo, P – Provedba, I – Inspekcija/Nadzor, A – Analiza i praćenje, O - Ostalo

Opći cilj 1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada

Pravo na rad je jedno od osnovnih ljudskih prava zagwarantiranih Ustavom i onemogućavanje korištenja tog prava predstavlja njegovo kršenje i diskriminaciju. U uvjetima neusklađenosti kvalifikacija i kompetencija osoba s invaliditetom u odnosu na potrebe na otvorenom tržištu rada, osobe s invaliditetom imaju velike teškoće u konkuriranju za slobodna radna mjesta. Proces zapošljavanja je izrazito kompetitivan te je mjere osiguranja konkurentnosti osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada potrebno poduzimati od trenutka stjecanja invaliditeta. Za uspješno ostvarenje toga cilja potrebno je koordinirano djelovanje svih dijelova društva, različitih sustava (sustava obrazovanja, sustava zdravstvenog i socijalnog osiguranja, sustava zapošljavanja) i institucija te udruga i pojedinaca koji djeluju na tržištu rada.

Nadalje, ne prepoznaju se još uvijek mogućnosti koje se otvaraju zapošljavanjem osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, od kojih je za poslodavce najinteresantnija ekonomska isplativost, kako od rada samih osoba s invaliditetom, tako i od poticaja koje poslodavci za njihovo zapošljavanje ostvaruju putem Zavoda.

Zavod kroz svoje aktivnosti kontinuirano radi na omogućavanju i poboljšavanju uvjeta za aktivno uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada.

Izvršenje općeg cilja provodi se nizom aktivnosti koje se provode u svrhu ispunjenja četiri posebna cilja Zavoda. Prikaz posebnih ciljeva Zavoda i aktivnosti dat je u nastavku.

Posebni cilj 1.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada

Osobe s invaliditetom imaju otežan pristup tržištu rada, što je posljedica raznih čimbenika, kao što su nedovoljna senzibilizacija poslodavaca o mogućnostima osoba s invaliditetom, te neprepoznavanje mogućnosti koje se otvaraju zapošljavanjem osoba s invaliditetom. Zbog toga je važno da Zavod nastavi sa: *Aktivnom politikom zapošljavanja osoba s invaliditetom* kako bi se tim mjerama omogućilo ravnopravnije sudjelovanje na tržištu rada osobama s invaliditetom.

Poticaji koje dodjeljuje Zavod namijenjeni su isključivo poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom. Glavni uvjet za korištenje poticaja Zavoda za poslodavca je sklapanje ugovora o radu s osobom s invaliditetom, uz uvjet da je osoba upisana u Očevidnik zaposlenih

osoba s invaliditetom, čime se direktno ostvaruje jedan od općih ciljeva Strateškog plana Zavoda, a to je uključivanje osoba s invaliditetom na tržištu rada.

Aktivnosti izvršenja ovog posebnog cilja su:

- 1.1.1. Poticanje zapošljavanja i održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom
 - kontinuirana isplata poticaja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom kojima se potiče i omogućava zapošljavanje i održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom na tržištu rada
 - isplata posebnih sredstava za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada i u zaštitnim i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom
- 1.1.2. Provođenje senzibilizacije poslodavaca prema zapošljavanju OSI
 - kontinuirano informiranje poslodavaca o mogućnostima korištenja poticaja koje isplaćuje Zavod bilo slanjem elektronskih obavijesti, telefonskim informiranjem ili provođenjem medijskih kampanja i sudjelovanjem u radijskim i TV emisijama
 - sudjelovanje na stručnim skupovima vezanim uz zapošljavanje osoba s invaliditetom na kojima će se sudionici informirati i upoznati sa poticajima koje Zavod dodjeljuje za zapošljavanje osoba s invaliditetom
- 1.1.3. Vršenje kontrole poslodavaca koji koriste poticaje
 - kontinuirana provedba nadzora i kontrola namjenskog korištenja sredstava dodijeljenih poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom, kako bi se osiguralo transparentno i namjensko korištenje sredstava poticaja

Posebni cilj 1.2. Unapređenje mjera profesionalne rehabilitacije

Mjere profesionalne rehabilitacije je potrebno kontinuirano unapređivati na način da se osigura kvalitetna procjena radnih sposobnosti osoba s invaliditetom, kvalitetno obrazovanje, prekvalifikacija, usavršavanje i stručno osposobljavanje usklađeno sa potrebama tržišta rada, stručna podrška i praćenje tijekom provođenja usluga profesionalne rehabilitacije, te brža prilagodljivost potrebama tržišta rada. Potrebno je i nadalje koristiti znanja, iskustva i suvremene trendove EU kako bi se kontinuirano uvodile nove metodologije.

Edukacija stručnih radnika, radnih instruktora, te ostalih dionika, koji su uključeni u postupak profesionalne rehabilitacije je osobito značajna kako bi osigurali ujednačen pristup osobama s invaliditetom.

Nadalje, uspješno funkcioniranje cijelog procesa profesionalne rehabilitacije osigurava objektivniju procjenu u postupku vještačenja, te osigurava transparentnu i utemeljenu dodjelu sredstava kroz poticaje za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Aktivnosti izvršenja ovog posebnog cilja su:

- 1.2.1. Uspoređivanje i analiziranje zakonskih odredbi u profesionalnoj rehabilitaciji
 - kontinuirana analiza primjenjivosti zakonskih odredbi koje reguliraju profesionalnu rehabilitaciju
 - kontinuirana analiza primjenjivosti Zakona o mirovinskom osiguranju, te Zakona o socijalnoj skrbi
- 1.2.2. Izrada i nadopuna standarda i usluga profesionalne rehabilitacije (dio Pravilnika o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom)

- kontinuirana evaluacija Standarda usluga profesionalne rehabilitacije (dio Pravilnika o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju)
- izrada prijedloga za izmjene i dopune
- 1.2.3. Edukacija stručnjaka za primjenu modela profesionalne rehabilitacije
 - kontinuirana edukacija stručnjaka koji rade u profesionalnoj rehabilitaciji ili su dio procesa profesionalne rehabilitacije
 - edukacija novozaposlenih stručnjaka u Centrima za profesionalnu rehabilitaciju
 - kontinuirana edukacija stručnih radnika i radnih instruktora koji rade u zaštitnim i integrativnim radionicama
- 1.2.4. Provedba stručnog nadzora nad radom centara za profesionalnu rehabilitaciju, integrativnim i zaštitnim radionicama
 - kontinuirano provođenje stručnog nadzora nad Centrima za profesionalnu rehabilitaciju
 - provođenje godišnjeg stručnog nadzora nad zaštitnim i integrativnim radionicama

Posebni cilj 1.3. Jačanje kapaciteta Zavoda

Zavod je institucija koja je u području zapošljavanja i profesionalne rehabilitacije počela djelovati u ožujku 2007. godine, a u području vještačenja u siječnju 2015. godine.

Ukoliko želimo ostvariti ovaj poseban cilj koji prethodi ostvarenju općeg cilja, a to je uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada, nužno je kontinuirano provoditi jačanje kapaciteta Zavoda kroz informatizaciju poslovnih procesa i edukaciju zaposlenika (unapređenje općih i posebnih kompetencija zaposlenika), što će rezultirati učinkovitijim poslovnim procesima koji će omogućiti brže i kvalitetnije pružanje usluga krajnjim korisnicima.

Aktivnosti izvršenja ovog posebnog cilja su:

- 1.3.1 Informatizacija poslovnih procesa u Zavodu
 - uspostava informacijskog sustava sukladno poslovnim procesima Zavoda u cilju provođenja svih aktivnosti iz nadležnosti (djelatnosti) Zavoda (uredsko poslovanje, vještačenje, profesionalna rehabilitacija, poticanje zapošljavanja, kontrola kvotnog zapošljavanja, proračunsko računovodstvo i slično)
 - povezivanja informacijskog sustava Zavoda sa suradnim ustanovama i korisnicima usluga koje pruža Zavod (povezivanje sa centrima za profesionalnu rehabilitaciju, povezivanje sa ustanovama koje donose određena prava koja osobe s invaliditetom mogu ostvariti temeljem vještačenja Zavoda, povezivanje sa korisnicima poticaja i omogućavanje podnošenja zahtjeva za poticaje u elektronskom obliku, povezivanje sa obveznicima kvotnog zapošljavanja te omogućavanje istima da imaju uvid u svoju kvotnu obvezu te da podnose zahtjeve za ispunjenje kvote na zamjenski način i izjave o izuzimanje određenog broja radnih mjesta iz ukupnog broja zaposlenih u elektronskom obliku i slično)
- 1.3.2 Edukacija zaposlenika (unapređenje općih i posebnih kompetencija zaposlenika)
 - kontinuirano educiranje zaposlenika u smislu unapređenja općih i posebnih kompetencija potrebnih za izvršenje radnih zadataka (korištenje vanjskih pružatelja usluga educiranja i usavršavanja – npr. iz područja proračunskog računovodstva, javne nabave, radnog prava i slično)

Posebni cilj 1.4. Kontrola kvotnog zapošljavanja

Obveznici kvotnog zapošljavanja su poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika osim predstavništava stranih osoba, stranih diplomatskih i konzularnih predstavništava, intergrativnih i zaštitnih radionica te novoosnovanih poslodavaca u vremenu uvođenja u rad. Navedeni poslodavci dužni su na primjerenom radnom mjestu, u primjerenim radnim uvjetima zaposliti osobe s invaliditetom, i to u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na temelju kojih se utvrđuje kvota. Osim zapošljavanjem osoba s invaliditetom, kvotnu obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom moguće je ispuniti i zamjenskim načinom. Obveznik kvotnog zapošljavanja koji ne ispuni kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom ili na zamjenski način, dužan je mjesečno, prilikom obračuna plaća, obračunati i uplatiti novčanu naknadu u iznosu od 30% minimalne plaće za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti kako bi ispunio propisanu kvotu.

Aktivnosti izvršenja ovog posebnog cilja su:

1.4.1. Kontrola kvotnog zapošljavanja

- kontinuirana kontrola obveznika kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom i praćenje ispunjenja kvotne obveze
- izdavanje rješenja obveznicima koji nisu ispunili svoju kvotnu obvezu
- praćenje ispunjenja kvote kod kvotnih obveznika koji kvotu za zapošljavanje osoba s invaliditetom ispunjavaju na zamjenski način (sklapanjem ugovora o poslovnoj suradnji sa osobom s invaliditetom koja se samozapošljava, sa zaštitnom ili integrativnom radionicom, davanjem stipendije za redovno obrazovanje osobama s invaliditetom, primanjem na obavljanje prakse učenika s teškoćama u razvoju ili studenata s invaliditetom i slično)
- davanje suglasnosti na izuzimanjem određenog broja zaposlenih na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada iz ukupnog broja zaposlenih
- davanje suglasnosti na izuzimanje određenog broja zaposlenih u udrugama osoba s invaliditetom koje pružaju uslugu osobne asistencije iz ukupnog broja zaposlenih

Opći cilj 2. Provođenje postupka vještačenja

Vještačenje je postupak objektivnog procjenjivanja razine oštećenja organizma i stupnja oštećenja funkcionalnih sposobnosti, odnosno vještačenje je preduvjet da bi se kod korisnika vještačenja mogao utvrditi invaliditet u postupku ostvarivanja prava, u sustavu u kojem je određeno pravo zatraženo.

Temeljem Zakona o JTV u Zavodu se vještačenje provodi u svrhu ostvarivanja prava u području socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, obrazovanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, prava po osnovi roditeljskih i roditeljskih potpora i zaštite ratnih i civilnih žrtava rata provodi temeljem jednog propisa.

Posebni cilj 2.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju

Vještačenje se provodi sukladno metodologijama utvrđenim Uredbom Vlade Republike Hrvatske. Nalaz i mišljenje (u daljnjem tekstu: NiM) u prvom stupnju donosi vijeće vještaka mjesno nadležnog područnog ureda Zavoda, a u drugom stupnju donosi vijeće viših vještaka središnjeg ureda u Zagrebu.

Nakon provedenog postupka vještačenja ispisuje se NiM, koji je jedan od preduvjeta za ostvarivanje traženog prava u sustavu u kojem je pravo zatraženo.

Aktivnosti izvršenja ovog posebnog cilja su:

- 2.1.1. Uspoređivanje zakonskih odredbi o ostvarivanju prava temeljem NiM Zavoda i Uredbe o metodologijama vještačenja
 - budući da zakonska regulativa iz raznih sustava kojima se osiguravaju određena prava osobama s invaliditetom nije u cijelosti usklađena s Uredbom o metodologijama vještačenja, NiM nakon obavljenog vještačenja mora u svim sustavima biti prepoznat kao jedan od preduvjeta za ostvarivanje nekog prava temeljem invaliditeta.
- 2.1.2. Provođenje postupaka vještačenja u prvom i drugom stupnju
 - kontinuirano provođenje vještačenja u prvom i drugom stupnju, princip vještačenja je interdisciplinaran, radi se u vijećima od minimalno jednog vještaka- liječnika specijaliste i jednog vještaka- stručnog savjetnika.

Posebni cilj 2.2. Jačanje kapaciteta Zavoda u Sektoru za vještačenje

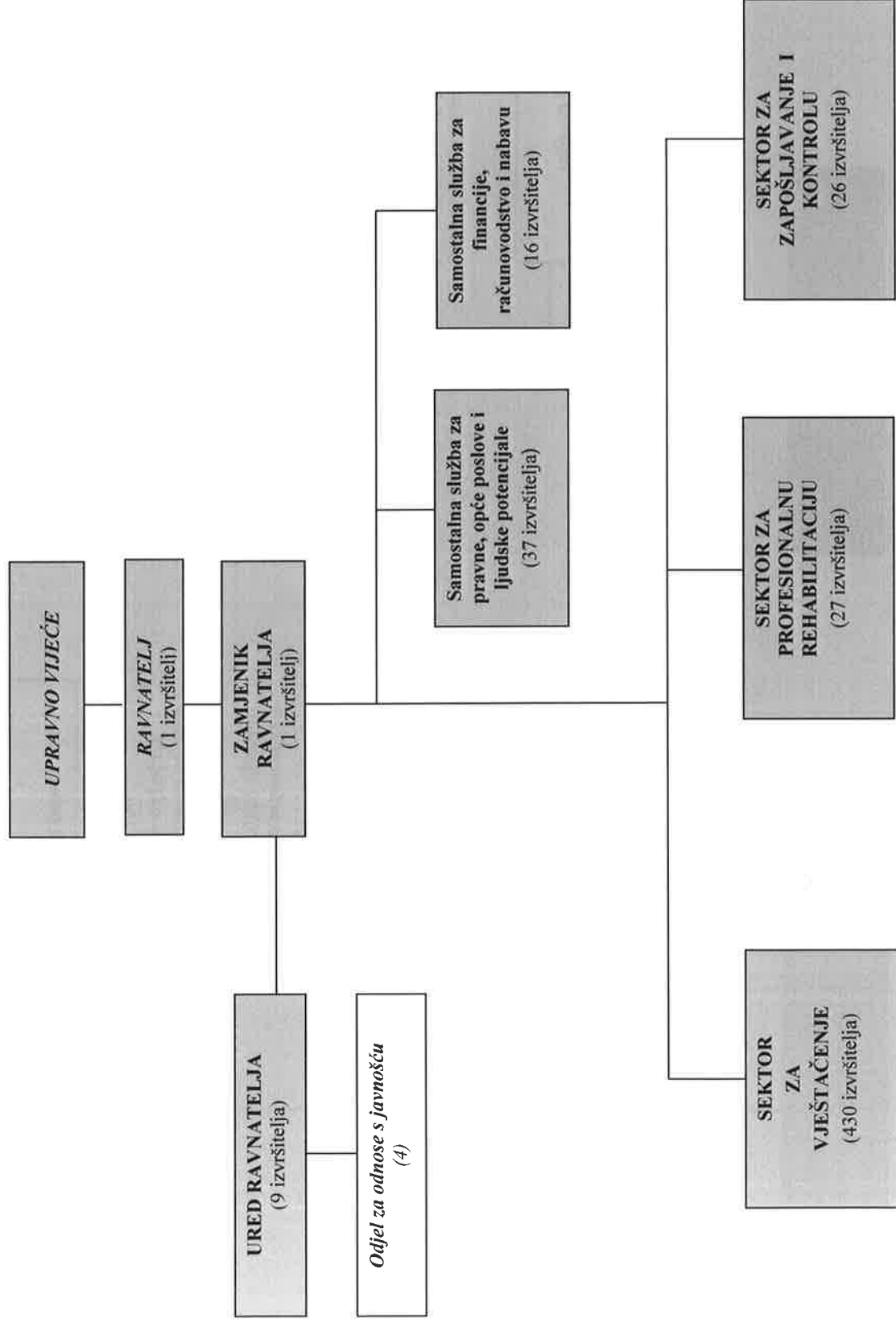
Jedinstveno tijelo vještačenja uspostavlja sustav vještačenja sa stručnjacima koji su zaposleni u sustavu na puno radno vrijeme, a vještaci, osim svoje bazične edukacije, trebaju imati osigurano kontinuirano provođenje edukacije o metodologijama vještačenja u svrhu ujednačavanja kriterija vještačenja.

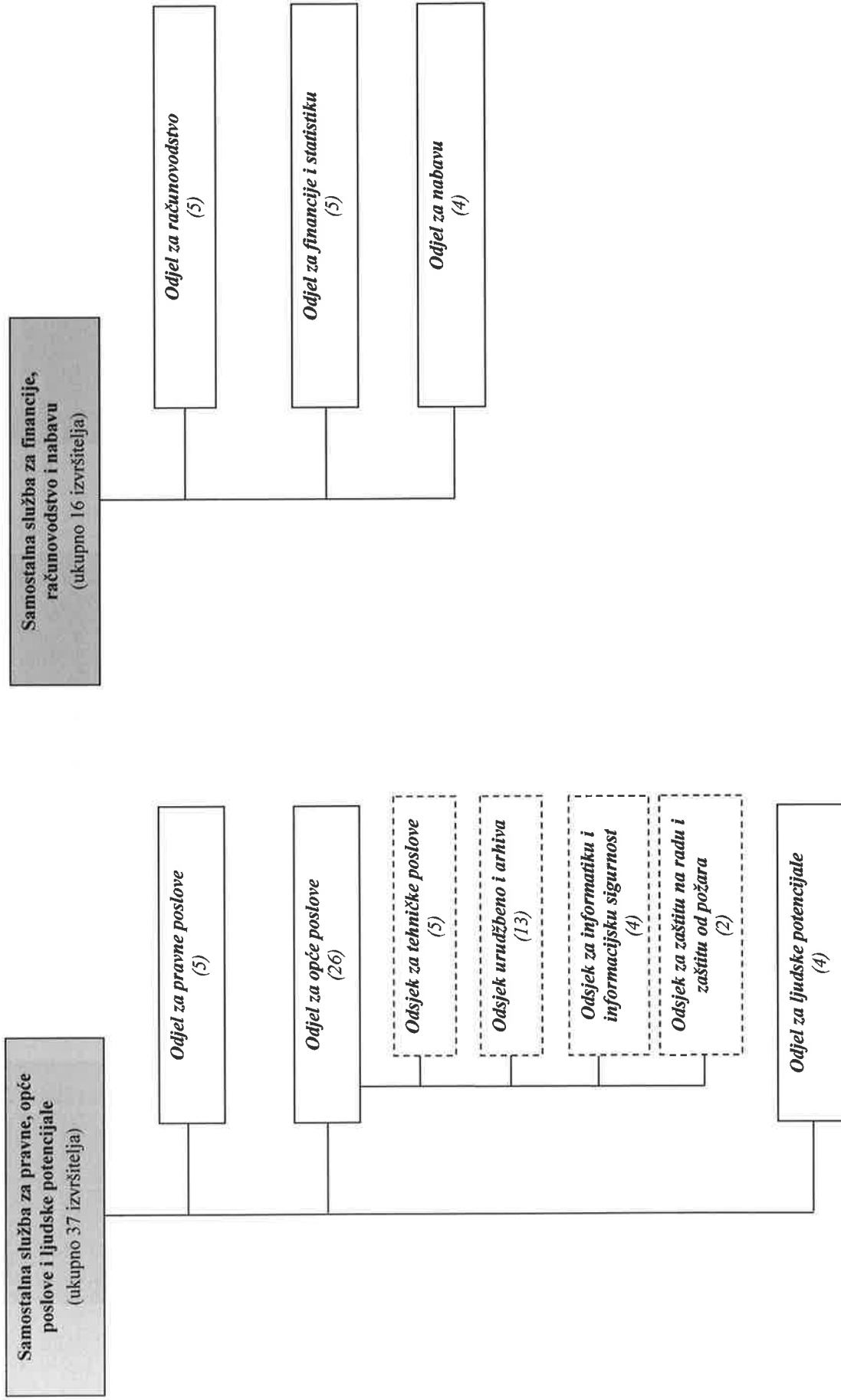
Ukoliko želimo ostvariti ovaj poseban cilj koji prethodi ostvarenju općeg cilja, a to je provođenje ujednačenog postupka vještačenja, nužno je kontinuirano provoditi jačanje kapaciteta Sektora kroz edukaciju zaposlenika, što će rezultirati učinkovitijim poslovnim procesima koji će omogućiti brže i kvalitetnije pružanje usluga krajnjim korisnicima.

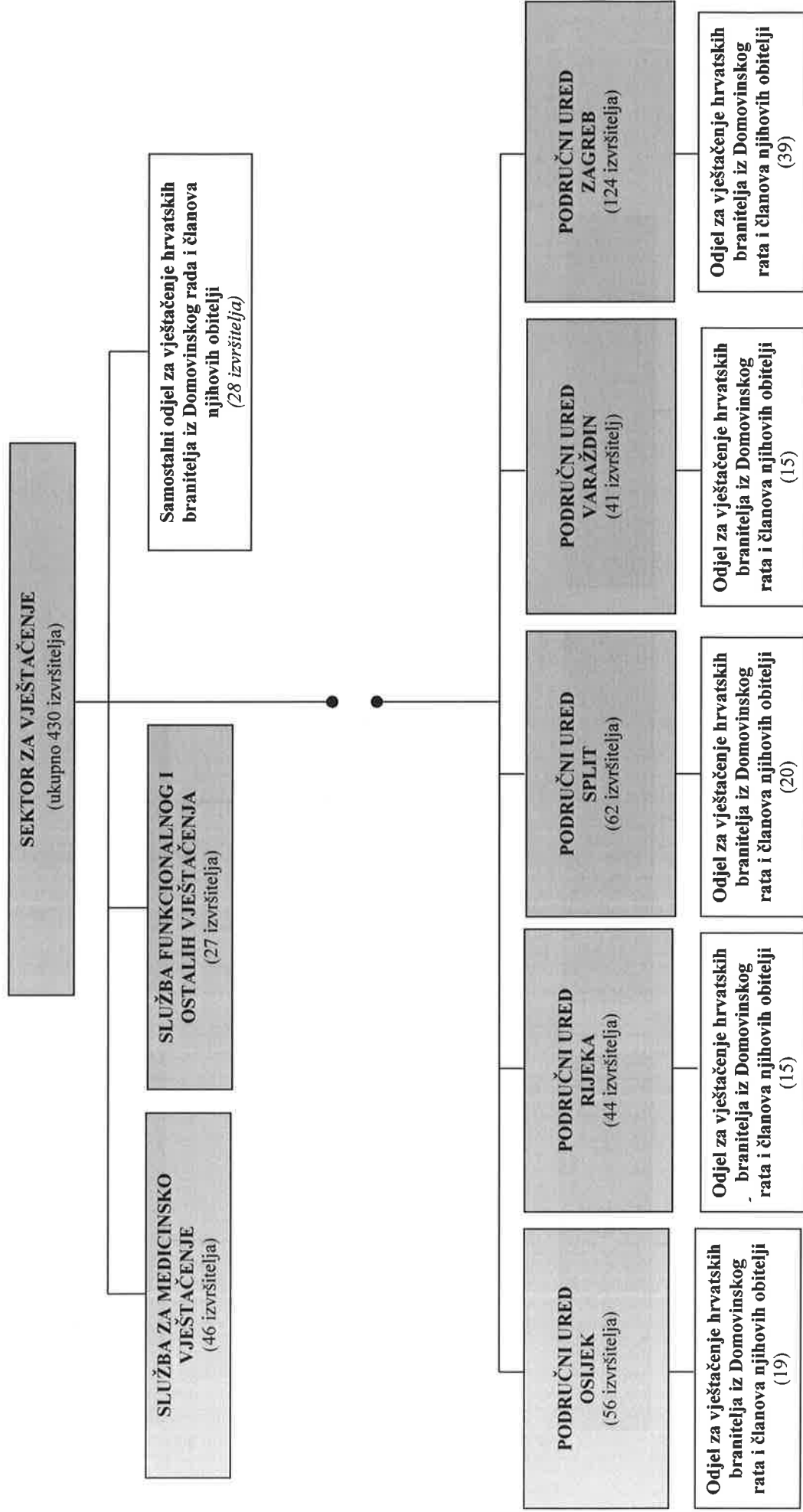
Aktivnosti izvršenja ovog posebnog cilja su:

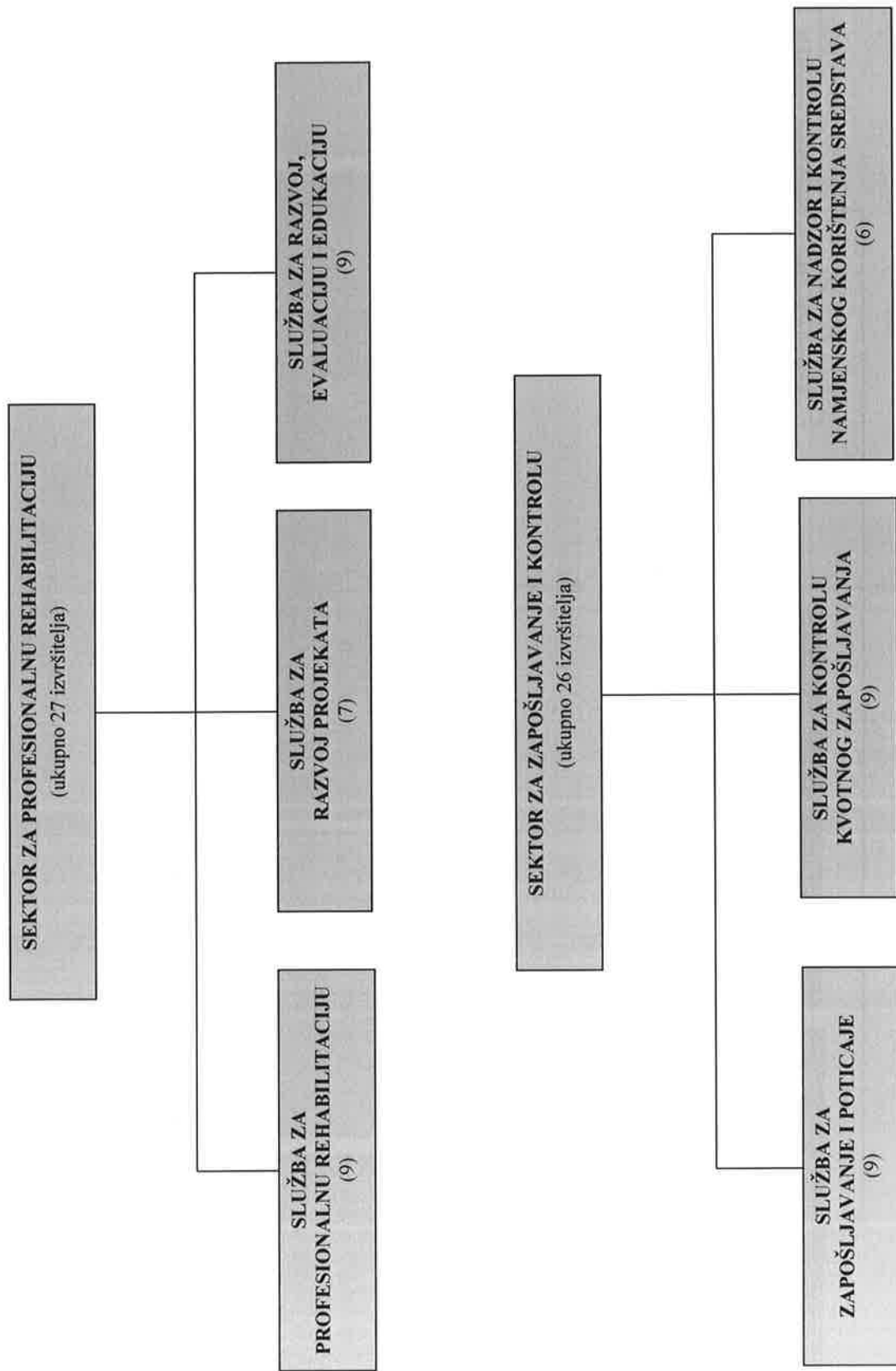
- 2.2.1. Edukacija stručnjaka u području vještačenja
 - kontinuirana edukacija stručnjaka u području vještačenja:
 - osnovna edukacija iz područja vještačenja, obavezno nakon zasnivanja radnog odnosa
 - individualne edukacije na stručnim skupovima i kongresima u svrhu usvajanja novih saznanja iz primarne edukacije i u svrhu obnavljanja licence,
 - sudjelovanje na stručnim skupovima – radionicama u organizaciji Sektora za vještačenje i Sektora za profesionalnu rehabilitaciju u svrhu ujednačavanja kriterija vještačenja

4. Organizacijska struktura Zavoda









5. Ciljevi po ustrojstvenim jedinicama

1. Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom							
RB	SPECIFIČNI CILJEVI	ZADATAK/ AKTIVNOST	INDIKATORI REZULTATA	Odgovorna ustrojstvena jedinica/radna skupina/projekt	ROK U KOJEM SE ZADATAK/ AKTIVNOST MORA OBAVITI	REFERENCE NA SP ILI NEKE DRUGE STRATEŠKE/PLANSKE DOKUMENTE	VRSTA AKTIVNOSTI
A	B	C	D	E	F	G	H
	Što želimo postići?	Kako ćemo postići specifične ciljeve? Koje specifične zadatke/aktivnosti moramo poduzeti?	Kako mjerimo zadatke/aktivnosti? Moraju biti kvantificirani kada je god to moguće.	Tko je odgovoran za provedbu aktivnosti i zadataka, najniža ustrojstvena jedinica?	Kada aktivnosti/zadaci moraju biti dovršeni?	Referenca na strateški plan MURH-a, na neku drugu sektorsku strategiju, na smjernice ekonomske i fiskalne politike, zaključke Vlade.	Z-Zakonodavna, P-Provedba, I-Inspekcija/Nadzor, A-Praćenje i analiza
1.	1.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada	1.1.1. Poticanje zapošljavanja i održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom	Broj poslodavaca korisnika državnih poticaja; Broj zaposlenih osoba s invaliditetom za koje poslodavci koriste poticaje	Sektor za zapošljavanje i kontrolu/ Služba za zapošljavanje i poticaje	kontinuirano	Strateški plan Zavoda za razdoblje 2019.-2021. Posebni cilj 1.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada	P
		1.1.2. Provođenje senzibilizacije poslodavaca prema zapošljavanju osoba s invaliditetom	Broj tiskanih i elektronski poslanih materijala za poslodavce; Broj TV i radio emisija; Broj sudjelovanja na stručnim skupovima	Sektor za zapošljavanje i kontrolu Sektor za profesionalnu rehabilitaciju	kontinuirano		

6. Financijski plan Zavoda

U financijskom planu Zavoda za 2019. godinu planirana su sredstva na strani prihoda i rashoda u ukupnom iznosu od 240.555.000 kn (tablica 3.), i to: 92.536.600 kn iz izvora 11-opći prihodi i primici, te 148.018.400 kn iz izvora 43-ostali namjenski prihodi (novčana naknada poslodavaca zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom).

Tablica 3. Ukupni prihodi i rashodi

	2018.	PLAN 2019.	Indeks (3/2*100)
1	2	3	4
UKUPNO PRIHODI	156.814.400,00	240.555.000,00	153,40
UKUPNO RASHODI	156.814.400,00	240.555.000,00	153,40

Procjena i ishodište potrebnih sredstava za značajnije aktivnosti/projekte iz Strateškog plana Zavoda za razdoblje 2019.-2020., te veza proračuna Zavoda i Strateškog plana prikazana je u tablici 4.

Tablica 4. Financiranje aktivnosti/projekata u 2019. godini

Aktivnost u proračunu Zavoda	2018.	Plan 2019.	Aktivnost u SP/ veza u proračunu	Indeks (3/2*100)
1	2	3	4	5
A875001 - Administracija i upravljanje	180.000	150.000	1.1.2. / konto 3233	117,29
	200.000	200.000	1.1.2. / konto 3237	
	30.000	35.000	1.1.3. / konto 3211	
	30.000	70.000	1.2.3. / konto 3213	
	30.000	100.000	1.3.2. / konto 3213	
	10.000	15.000	1.4.1. / konto 3211	
	989.900	900.000	2.1.2. / konto 3241	
	500.000	680.000	2.1.2. / konto 3211	
	170.000	360.000	2.2.1. / konto 3213	
Ukupno: 2.139.900	Ukupno: 2.510.00			
A875002 - Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom	50.000	50.000	1.2.4. / konto 3211	100,00
A875003 - Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom	86.000.000,00	140.000.000,00	1.1.1. / konto 3721	162,79
K875006 - Informatizacija	997.500,00	1.500.000,00	1.3.1. / konto 4262	150,37

Planirane aktivnosti u Godišnjem planu rada Zavoda za 2019. godinu usklađene su s Strateškim planom Zavoda 2019.-2021. godinu koji je sastavni dio Strateškog plana Ministarstva rada i mirovinskoga sustava za 2019.-2021. godinu.

KLASA: 023-05/19-01/02
URBROJ: 426-02-03/2-19-1
Zagreb, 16. siječnja 2019.

Predsjednik Upravnog vijeća
mr. sc. Anđe Vučić

