

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, kojeg zastupa ravnateljica Damira Benc, kao poslodavac

i

sindikati u Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom: Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske, Radnički sindikat HZMO i Hrvatski liječnički sindikat (u daljnjem tekstu: sindikati)

sklopili su dana 14. lipnja 2022. godine

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA ZAVOD ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

OPĆE ODREDBE

Primjena ugovora

Članak 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom (u daljnjem tekstu: Ugovor) uređuju se prava iz rada i na osnovi rada zaposlenika u Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zavod).

Članak 2.

Prava i obveze zaposlenika Zavoda utvrđena ovim ugovorom i Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama čine jedinstven sustav pa se njihove odredbe primjenjuju neposredno i obvezno, osim ako su nekim drugim propisom pojedina pitanja za zaposlenike povoljnije riješena.

Vremensko važenje

Članak 3.

(1) Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme od 4 (četiri) godine te se smatra sklopljenim danom potpisa ugovornih strana.

(2) Ovaj Ugovor primjenjuje se od 01.06.2022. godine i važi do 31.05.2026. godine.

(3) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga ugovora.

(4) Ukoliko tijekom važenja ovog Ugovora stupi na snagu novi posebni propis o plaćama u javnim službama, ugovorne strane će u roku od 15 dana od stupanja na snagu novog propisa o plaćama započeti pregovore o izmjenama i dopunama ovog Ugovora zbog usklađivanja s novim propisom.

(5) Ukoliko se izmjene i dopune ovog Ugovora iz stavka 4. ovoga članka ne sklope u roku 3 (tri) mjeseca od dana stupanja na snagu posebnog propisa o plaćama zaposlenih u državnoj i javnim službama, Zavod iz tog razloga može otkazati ovaj Ugovor.

(6) Ugovor mogu, u slučaju bitno promijenjenih gospodarskih okolnosti, pisanim putem otkazati obje strane, s otkaznim rokom od tri mjeseca.

MIRNO RJEŠAVANJE SPOROVA

Mirenje

Članak 4.

Ako nastane kolektivni radni spor koji bi mogao dovesti do štrajka, provest će se postupak mirenja prema Zakonu o radu, odnosno odredbama pravilnika o načinu izbora miritelja i provođenju postupka mirenja.

Arbitraža

Članak 5.

(1) Ugovorne strane mogu dogovoriti da spor iznesu pred arbitražu.

(2) Ako se strane dogovore za arbitražu, a ne dogovore drukčije sastav i postupak arbitraže, za sastav arbitraže i arbitražni postupak primijenit će se odredbe Zakona o radu koje reguliraju arbitražu u slučaju poslova koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

ŠTRAJK

Suzdržavanje od štrajka i uvjeti za dopuštenje štrajka

Članak 6.

(1) Za vrijeme važenja ovog Ugovora sindikati, potpisnici ovog Ugovora, neće štrajkati radi pitanja koja su ovim Ugovorom uređena ukoliko poslodavac uredno ispunjava ugovorne obveze.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stavka 1. ovoga članka ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja te za slučaj spora oko izmjene ili dopune ovog Ugovora.

(3) Sindikati imaju pravo organizirati štrajk solidarnosti s drugim sindikatima uz najavu prema odredbama ovog Ugovora.

Donošenje odluke o štrajku

Članak 7.

(1) Štrajkom se ne smiju ugroziti prava na život, hitnu medicinsku pomoć i osobnu sigurnost.

(2) Za način donošenja odluka o štrajku te za druga pitanja štrajka koja nisu riješena ovim Ugovorom, primijenit će se pravila sindikata.

Zabrana ometanja štrajka

Članak 8.

Poslodavci ne smiju sprječavati ili ometati štrajk koji je organiziran u skladu sa zakonom i ovim Ugovorom.

Rukovođenje štrajkom

Članak 9.

- (1) Štrajkom rukovodi štrajkaški odbor sindikata.
- (2) U Zavodu uključenom u štrajk, mora se osnovati štrajkaški odbor ili imenovati osoba koja će obavljati funkciju štrajkaškog odbora.
- (3) Članovima štrajkaškog odbora ne može se naložiti rad za vrijeme štrajka.

Obveze i ovlasti štrajkaškog odbora

Članak 10.

- (1) Štrajkaški odbor sindikata prati da li se štrajk odvija u redu i na zakonit način, upozorava nadležna tijela na pokušaje sprječavanja i ometanja štrajka, kontaktira s nadležnim tijelima te obavlja druge poslove.
- (2) Štrajkaški odbor dužan je razmotriti svaku inicijativu za mirno rješenje spora koju mu uputi poslodavac s kojim je u sporu te na nju odgovoriti u onom obliku u kojemu mu je upućena.

Poslovi koji se ne smiju prekidati

Članak 11.

Sindikati potpisnici ovoga ugovora i poslodavac suglasno utvrđuju da u Zavodu ne postoje poslovi koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

TUMAČENJE UGOVORA

Članak 12.

- (1) U slučaju potrebe tumačenja ovog Ugovora, ugovorne strane mogu osnovati zajedničko povjerenstvo za tumačenje sastavljeno od predstavnika potpisnika ovog Ugovora i njihovih zamjenika.
- (2) Tumačenja povjerenstva imaju pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora.

RADNI ODNOSI

Zasnivanje radnog odnosa

Članak 13.

Iznimno od obveze raspisivanja javnog natječaja, u Zavodu nije potrebno raspisivati natječaj u slučaju sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme zbog zamjene zaposlenika privremeno nesposobnog za rad (bolovanje), u trajanju najduže do tri (3) mjeseca.

RADNO VRIJEME

Radni tjedan

Članak 14.

- (1) Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno.
- (2) Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u tjednu.
- (3) Petodnevni tjedni raspored iz stavka 2. ovoga članka raspoređen je, u pravilu, od ponedjeljka do petka.
- (4) Dnevno radno vrijeme u Zavodu rasporedit će se kao klizno radno vrijeme, s početkom rada od 07:00 – 08:00 i završetkom rada od 15:00 – 16:00 sati.

Prekovremeni rad

Članak 15.

- (1) Radno vrijeme zaposlenika koji radi prekovremeno ne može biti duže od 48 sati tjedno.
- (2) Prekovremeni rad pojedinog zaposlenika smije trajati najduže do dvjesto pedeset sati godišnje.
- (3) Za prekovremeni rad iznad 180 sati godišnje potrebna je pisana suglasnost zaposlenika.

ODMORI I DOPUSTI

Godišnji odmor

Članak 16.

- (1) Najkraće trajanje plaćenoga godišnjeg odmora na koji zaposlenik ima pravo svake kalendarske godine jest 20 radnih dana. Osnovica za izračun godišnjeg odmora iznosi 20 radnih dana.
- (2) Zaposlenik-osoba s invaliditetom sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 25 radnih dana.

(3) Slijepi zaposlenik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 30 radnih dana.

(4) Trajanje godišnjeg odmora utvrđenog stavkom 1. i 2. ovoga članka povećava se pribrajanjem određenog broja dana godišnjeg odmora osnovici iz stavka 1. ovog članka na temelju sljedećih kriterija:

1. Prema složenosti poslova:

- a) zaposleniku na radnom mjestu III. vrste 3 radna dana
- b) zaposleniku na radnom mjestu II. vrste 4 radna dana
- c) zaposleniku na radnom mjestu I. vrste 5 radnih dana

2. Prema dužini radnoga staža:

- a) do navršenih 5 godina - 1 radni dan
- b) od 5 do 10 godina - 2 radna dana
- c) od 10 do 15 godina - 3 radna dana
- d) od 15 do 20 godina - 4 radna dana
- e) od 20 do 25 godina - 5 radnih dana
- f) od 25 do 30 godina - 6 radnih dana
- g) od 30 do 35 godina - 7 radnih dana
- h) preko 35 godina - 8 radnih dana

3. Prema zdravstvenom stanju zaposlenika:

- a) zaposleniku - ratnom, mirnodopskom ili civilnom invalidu, prema propisima o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata - 5 radnih dana

4. Prema obvezama vezanim uz roditeljstvo:

- a) roditelju, posvojitelju i skrbniku maloljetnog djeteta s psihofizičkim smetnjama - 10 radnih dana i za svako slijedeće maloljetno dijete po 1 radni dan
- b) roditelju, posvojitelju i skrbniku djeteta do 10 godina - 4 radnih dana i za svako slijedeće maloljetno dijete po 1 radni dan
- c) roditelju, posvojitelju i skrbniku djeteta od 11 do 18 godina - 2 radna dana i za svako slijedeće maloljetno dijete po 1 radni dan
- d) samohranom roditelju, posvojitelju i skrbniku iz točke a),b) i c) - još 2 radna dana

5. Prema navršenim godinama života zaposlenika:

- a) do navršenih 30 godina - 1 radni dan
- b) od 30 do 40 godina - 2 radna dana
- c) od 40 do 50 godina - 3 radna dana
- d) preko 50 godina - 4 radna dana

(5) Ukupnim radnim stažem iz stavka 4. podstavka 2. ovoga članka smatra se radni staž koji bi zaposlenik navršio do isteka kalendarske godine za koju zaposlenik koristi godišnji odmor.

(6) Navršenim godinama života iz stavka 4. podstavka 5. ovoga članka smatraju se godine života koje zaposlenik navršava u kalendarskoj godini za koju koristi godišnji odmor.

Članak 17.

(1) Ukupno trajanje godišnjeg odmora za jednu kalendarsku godinu ne može iznositi manje od najkraćeg trajanja toga odmora utvrđenog člankom 16. stavkom 1. ovog Ugovora niti više od 30 radnih dana.

(2) Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se zaposleniku prema kriterijima koje ispunjava na dan donošenja odluke o korištenju godišnjeg odmora, osim u slučaju iz stavka 4. podstavka 2. i 5. članka 16. ovog Ugovora.

Dani koji se ne uračunavaju u godišnji odmor

Članak 18.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunavaju se dani tjednog odmora, blagdani i neradni dani određeni zakonom i razdoblja privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlaštenu liječnik te plaćenog dopusta.

Plaćeni dopust

Članak 19.

Tijekom kalendarske godine zaposlenik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) za potrebe njege teško bolesnog djeteta, bračnog druga ili roditelja koji je nesposoban brinuti se o sebi, u ukupnom trajanju od 5 radnih dana.

Edukacija zaposlenika

Članak 20.

(1) Za potrebe usavršavanja ili obrazovanja za potrebe poslodavca zaposlenik ima tijekom kalendarske godine pravo na plaćeni dopust za:

- | | |
|--|------------------|
| a) obvezno kontinuirano usavršavanje radi stjecanja ili obnove odobrenja za samostalan rad | - 7 radnih dana |
| b) polaganje završnog ispita na veleučilištu ili fakultetu | - 10 radnih dana |
| c) polaganje ispita po predmetu | - 2 radna dana |

(2) Za potrebe edukacije u tuzemstvu zbog obveznog kontinuiranog usavršavanja radi stjecanja ili obnove odobrenja za samostalan rad, sukladno stavku 1. ovog članka, zaposleniku će se osigurati plaćeni dopust, kotizacija, putni troškovi i troškovi smještaja.

(3) Zaposlenik, za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe, ima pravo na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- a) polaganje ispita po predmetu - 1 radni dan
- b) polaganje završnog ispita na veleučilištu ili fakultetu - 5 radnih dana

PLAĆA

Članak 21.

Plaću zaposlenika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću, definirano člankom 50. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama („Narodne novine“, broj: 128/17).

Isplata plaće

Članak 22.

Plaće i ostala materijalna davanja isplaćuju se u skladu sa zakonskim propisima, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i općim aktima koji se odnose na javne službenike i namještenike.

Članak 23.

(1) Plaća se isplaćuje jednom mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu, za prethodni mjesec, s time da razmak između dviju isplata ne smije biti dulji od 30 dana.

(2) Zaposlenici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

(3) Poslodavac je dužan na zahtjev zaposlenika izvršiti uplatu obustava (kredita, uzdržavanja, osiguranja i sl.), te na zahtjev i u skladu s uputama sindikata, a uz prethodnu pisanu suglasnost zaposlenika, poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika ustezati sindikalnu članarinu te je redovito uplaćivati na račun sindikata.

Članak 24.

(1) Povećanje plaće za navršene godine radnoga staža (0,5%) pripada zaposleniku od prvoga dana onoga mjeseca u kojem stječe pravo.

(2) Za vrijeme pripravničkog staža pripravnik ima pravo na 85% plaće utvrđene za poslove radnoga mjesta za koje je sklopio ugovor o radu.

Dodatak na uvjete rada

Članak 25.

Zaposlenici Zavoda imaju, za uvjete rada, pravo na dodatak na osnovnu plaću od 12%.

Članak 26.

Zaposleniku koji temeljem pisane odluke poslodavca privremeno obavlja poslove više složenosti od poslova svog radnog mjesta, u razdoblju privremenog rasporeda pripada pravo na plaću u visini plaće radnog mjesta više složenosti.

Članak 27.

Pri uvođenju novih tehnologija ili sredstava za rad, za koje zaposlenik nije osposobljen, Zavod je dužan o svom trošku i u radno vrijeme osigurati osposobljavanje.

Dodaci za uspješnost na radu

Članak 28.

(1) Zaposleniku koji tijekom kalendarske godine postiže iznimne rezultate u radu pripada pravo na nagradu koja u jednoj godini može iznositi najviše jednu prosječnu plaću isplaćenu u Zavodu u toj godini.

(2) Uvjete i kriterije za isplatu nagrade utvrditi će poslodavac i predstavnici sindikata potpisnika Ugovora posebnim Pravilnikom, koji će se donijeti u roku tri mjeseca od dana sklapanja ovog Ugovora.

Sistematski pregledi

Članak 28.a

(1) Svi zaposlenici do 50 godina starosti svake 3 godine, a zaposlenici iznad 50 godina starosti svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 1.200,00 kuna, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama u mreži javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada.

(2) Sistematski pregled iz stavka 1. ovoga članka obuhvaća zdravstvene preglede iz specifikacije koja se nalazi se u prilogu Temeljnoga kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (»Narodne novine«, broj: 56/22)

(3) Dinamiku obveznih sistematskih pregleda planira i kontrolira poslodavac. Razdoblje od 3 odnosno 2 godine za upućivanje svih zaposlenika na sistematske preglede iz stavka 1. ovoga članka započinje za svakog zaposlenika nakon obavljanja prvog sistematskog pregleda u 2022. godini.

(4) Vrijeme koje zaposlenik provede na sistematskom pregledu kao i vrijeme potrebno za dolazak na sistematski pregled i povratak s pregleda smatra se vremenom provedenim na radu.

(5) Ukoliko sistematski pregled nije organiziran u mjestu rada, zaposlenik ima i pravo na naknadu troškova prijevoza u mjesto na kojem je organiziran sistematski pregled i povratak s pregleda.

PRAVA, OBVEZE I OVLASTI SINDIKATA I SINDIKALNIH POVJERENIKA***Obavijest o izboru sindikalnog predstavnika*****Članak 29.**

Sindikata je dužan obavijestiti poslodavca o izboru ili imenovanju sindikalnih povjerenika i sindikalnih predstavnika.

Prava sindikalnih predstavnika i povjerenika**Članak 30.**

(1) Poslodavac je obavezan sindikalnom povjereniku, odnosno predstavniku, omogućiti neophodan pristup radnim mjestima u svrhu obnašanja njegove dužnosti, te radi omogućavanja

uvida u podatke i isprave u svezi s ostvarivanjem i zaštitom prava zaposlenika u vrijeme i na način koji ne šteti djelotvornosti poslovanja.

(2) Poslodavac također treba sindikalnom povjereniku, odnosno predstavniku, osigurati informacije koje su bitne za gospodarski položaj zaposlenika kao što su prijedlozi odluka i pravilnika o radu kojima se reguliraju prava i obveze iz radnog odnosa, prijedlozi poslovnih i razvojnih odluka koje utječu na ekonomski i socijalni položaj zaposlenika.

(3) Poslodavac je dužan primiti na razgovor sindikalnog povjerenika, odnosno sindikalnog predstavnika, po mogućnosti odmah, ali najkasnije u roku tri dana.

(4) Poslodavac je dužan u pisanoj formi odgovoriti na svaki dopis sindikalnog povjerenika, odnosno sindikalnog predstavnika.

(5) Sindikalni povjerenik, odnosno predstavnik, ne smije biti spriječen ili ometan u obnašanju svoje dužnosti ako djeluje u skladu sa zakonom i ovim Ugovorom.

(6) Sindikalni predstavnik dužan se pred poslodavcem predstaviti odgovarajućom punomoći ili iskaznicom.

(7) Uvjeti za rad sindikalnog povjerenika (uvjeti za rad, ozljeda na radu i dr.) utvrdit će se Sporazumom sindikata i Zavoda najkasnije u roku tri (3) mjeseca od potpisa ovog Ugovora.

Članak 31.

Sindikalni povjerenik ima pravo na naknadu plaće za obavljanje sindikalnih aktivnosti tri sata godišnje po članu sindikata.

Članak 32.

(1) Sindikalnom povjereniku koji za potrebe sindikalnih aktivnosti mora ići na službeni put, poslodavac će izdati i napisati putni nalog kako bi sindikalni povjerenik mogao ostvariti sva prava koja mu pripadaju u slučaju nesretnog slučaja.

(2) Troškove putovanja iz stavka 1. ovog članka snosi isključivo sindikat zbog čijih aktivnosti je sindikalni povjerenik upućen na put.

(3) Iznimno od stavka 2. ovog članka, kada je sindikalni povjerenik upućen na put po nalogu poslodavca ili na pregovore za sklapanje kolektivnog ugovora, troškove puta snosi poslodavac.

Članak 33.

Nakon svake sjednice Upravnog vijeća Zavoda, sindikatima potpisnicama ovoga Ugovora, dostaviti će se zapisnik u roku osam dana od održavanje iste.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 34.

(1) Ugovorne strane suglasne su da ukoliko je neko pravo iz ovog Ugovora povoljnije uređeno drugim kolektivnim ugovorom iz područja javnih službi, sindikati potpisnici ovog Ugovora mogu pozvati Zavod na kolektivno pregovaranje radi izmjena i dopuna istog.

Članak 35.

Smatra se da je ovaj Ugovor zaključen kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana, u skladu s posebnim propisom.

ZA POSLODAVCA

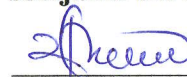
Ravnateljica


Damira Benč, dipl. iur.



ZA SINDIKATE

Samostalni sindikat zdravstva i
socijalne skrbi Hrvatske



Stjepan Topolnjak, bacc. med. techn.



Radnički sindikat HZMO



Petar Jeknić



Hrvatski liječnički sindikat


Mr.sc. Renata Čulinović, dipl. dr. med.

