



ZAVOD ZA  
VJEŠTAČENJE,  
PROFESIONALNU  
REHABILITACIJU I  
ZAPOŠLJAVANJE  
OSOBA S  
INVALIDITETOM

KLASA: 030-02/17-02/01  
URBROJ: 426-03-17-1

Zagreb, 04.svibnja 2017.

## **STRATEŠKI PLAN ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM za razdoblje 2018.- 2020.**

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zavod) je javna ustanova, osnovana Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zakon, NN 157/13 i 152/14). Temeljna zadaća Zavoda je ispunjenje osnovnog cilja Zakona, a to je da se kroz niz aktivnosti potiču poslodavci, prvenstveno na otvorenom tržištu rada, da zapošljavaju osobe s invaliditetom. Osim poticanja zapošljavanja osoba s invaliditetom i provođenja profesionalne rehabilitacije, zadaća Zavoda je i postupak vještačenja koji provodi Sektor za vještačenje (jedininstveno tijelo vještačenja), čija je djelatnost definirana Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja (NN 85/14, 95/15).

Djelatnosti Zavoda su:

- vještačenje u prvom i drugom stupnju u postupcima radi ostvarivanja prava iz područja socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, zdravstva, obrazovanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, zaštite ratnih i civilnih žrtava rata te drugim područjima u kojima se ostvaruju određena prava na temelju vještačenja, odnosno na temelju nalaza i mišljenja Jedininstvenog tijela vještačenja
- davanje prijedloga i stručnih mišljenja vezanih uz provođenje vještačenja
- praćenje, organiziranje i unapređivanje poslova vještačenja
- izobrazba s područja vještačenja
- provođenje politike razvitka i unaprjeđivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom
- organiziranje izobrazbe i seminara za poslodavcem i stručne osobe za radno osposobljavanje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
- kontinuirana suradnja s poslodavcima u svrhu analiziranja i utvrđivanja mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom
- isplata poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom iz članka 29. stavka 1. točke 3. i subvencija plaća iz članka 30. stavka 1. Zakona
- financiranje ili sufinanciranje programa i projekata za poticanje zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom
- vođenje evidencije o poslodavcima koji su obveznici kvotnog sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom
- stručni nadzor nad radom centra za profesionalnu rehabilitaciju, integrativne radionice i zaštitne radionice

- druge poslove utvrđene odredbama Zakona, posebnim propisima, Statutom i aktima Zavoda.

## **Vizija**

Zavod je pozicioniran kao ključna institucija u provođenju vještačenja u svrhu utvrđivanja tjelesnog, intelektualnog, osjetilnog i mentalnog oštećenja, invaliditeta, funkcionalne sposobnosti, razine potpore te radne sposobnosti osobe te provođenju politike razvitka i unaprjeđivanja profesionalne rehabilitacije, poboljšanja pristupa zapošljavanju, održivog uključivanja u tržište rada osoba s invaliditetom putem kompetencija potrebnih tržištu rada i poticanjem poslodavaca na zapošljavanje osoba s invaliditetom te postizanje pune zaposlenosti osoba s invaliditetom.

## **Misija**

Ispunjavanje zadaća iz Zakona putem aktivnog sudjelovanja u razvoju učinkovitog sustava profesionalne rehabilitacije i održivog uključivanja osoba s invaliditetom na otvoreno tržište rada, prilagođenom tržištu rada i potrebama osoba s invaliditetom. Uspostava jedinstvenog načina utvrđivanja intelektualnog, osjetilnog i mentalnog oštećenja, invaliditeta, funkcionalne sposobnosti, razine potpore te radne sposobnosti.

## **Ciljevi**

1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada
  - 1.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada
  - 1.2. Unapređivanje mjera profesionalne rehabilitacije
  - 1.3. Jačanje kapaciteta Zavoda
  - 1.4. Kontrola kvotnog zapošljavanja
2. Provođenje postupka vještačenja
  - 2.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju
  - 2.2. Jačanje kapaciteta Zavoda u Sektoru za vještačenje

### **1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada**

Pravo na rad je jedno od osnovnih ljudskih prava zagwarantiranih Ustavom i onemogućavanje korištenja tog prava predstavlja njegovo kršenje i diskriminaciju. U uvjetima koji vladaju na hrvatskom tržištu rada, povećane ponude i smanjene potražnje radne snage, osobe s invaliditetom imaju velike teškoće u konkuriranju za slobodna radna mjesta. Proces zapošljavanja je izrazito kompetitivan te je mjere osiguranja konkurentnosti osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada potrebno poduzimati od trenutka stjecanja invaliditeta. Za uspješno ostvarenje toga cilja potrebno je koordinirano djelovanje svih dijelova društva, različitih sustava (sustava obrazovanja, sustava zdravstvenog i socijalnog osiguranja, sustava zapošljavanja) i institucija te udruga i pojedinaca koji djeluju na tržištu rada.

Nadalje, ne prepoznaju se još uvijek mogućnosti koje se otvaraju zapošljavanjem osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, od kojih je za poslodavce

najinteresantnija ekonomska isplativost, kako od rada samih osoba s invaliditetom, tako i od poticaja koje poslodavci za njihovo zapošljavanje ostvaruju putem Zavoda. Zavod kroz svoje aktivnosti kontinuirano radi na omogućavanju i poboljšavanju uvjeta za aktivno uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada.

### 1.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada

Osobe s invaliditetom imaju otežan pristup tržištu rada, što je posljedica raznih čimbenika, međutim u ovom trenutku, taj je problem dodatno naglašen u uvjetima gospodarske krize koja je utjecala na povećanje nezaposlenosti svih skupina, a ne samo osoba s invaliditetom. Upravo povećan broj nezaposlenih dodatno otežava pristup tržištu rada osobama s invaliditetom. Zbog toga je važno da Zavod nastavi sa: *Aktivnom politikom zapošljavanja osoba s invaliditetom* kako bi se tim mjerama omogućilo ravnopravnije sudjelovanje na tržištu rada osobama s invaliditetom.

Poticaji koje dodjeljuje Zavod namijenjeni su isključivo poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom. Glavni uvjet za korištenje poticaja Zavoda za poslodavca je sklapanje ugovora o radu s osobom s invaliditetom čime se direktno ostvaruje jedan od općih ciljeva Strateškog plana Zavoda, a to je uključivanje osoba s invaliditetom na tržištu rada.

Opći cilj	1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada						
Posebni cilj	1.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada						
Program u državnom proračunu	3301-AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA						
<b>POSTOJEĆI NAČINI OSTVARENJA</b>							
Način ostvarenja	Aktivnost/ projekt u državnom proračunu	Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2019.	Ciljana vrijednost 2020.
1.1.1. Poticanje zapošljavanja i održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom	A875003 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom	1.1.1.1. Broj poslodavaca korisnika državnih poticaja	Broj	288	350	400	450
	A875003 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom	1.1.1.2. Broj zaposlenih osoba s invaliditetom za koje poslodavci koriste poticaje	Broj	1063	1200	1300	1400
1.1.2. Provođenje senzibilizacije poslodavaca prema zapošljavanju OSI	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3233	1.1.2.1. Broj tiskanih i elektronski poslanih materijala za poslodavce	Broj	1000	1150	1200	1250
	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3233	1.1.2.2. Broj TV i radio emisija	Broj	0	14	15	16
	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3237	1.1.2.3. Broj sudjelovanja na stručnim skupovima	Broj	0	10	17	18
1.1.3. Vršenje kontrole poslodavaca koji koriste poticaje	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3211	1.1.3.1. Postotak izvršenih kontrola s obzirom na pristigle zahtjeve	Postotak	100	100	100	100

## 1.2. Unaprjeđivanje mjera profesionalne rehabilitacije

Unaprjeđivanjem sustava profesionalne rehabilitacije poticaji bi se usmjeravali na najteže zapošljive skupine osoba s invaliditetom koje zaslužuju posebnu pozornost. Kako bi se to postiglo, potrebno je unaprijediti sustav profesionalne rehabilitacije na način da se osigura dobra procjena radnih sposobnosti osoba s invaliditetom, kvalitetno obrazovanje, prekvalifikacija, usavršavanje i stručno osposobljavanje usklađeno sa potrebama tržišta rada te brža prilagodljivost potrebama tržišta rada. Potrebno je koristiti znanja i iskustva EU kako bi poboljšali status Republike Hrvatske kao članice EU u području profesionalne rehabilitacije.

Opći cilj	1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada						
Posebni cilj	1.2. Unaprjeđivanje mjera profesionalne rehabilitacije						
Program u državnom proračunu	3301-AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA						
<b>POSTOJEĆI NAČINI OSTVARENJA</b>							
Način ostvarenja	Aktivnost/ projekt u državnom proračunu	Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2019.	Ciljana vrijednost 2020.
1.2.1. Uspoređivanje i analiziranje zakonskih odredbi u profesionalnoj rehabilitaciji	A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom	1.2.1.1. Uspoređene i analizirane zakonske odredbe o profesionalnoj rehabilitaciji	Postotak	85	90	95	95
1.2.2. Izrada i nadopuna standarda i usluga profesionalne rehabilitacije	A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom	1.2.2.1. Izrađeni i nadopunjeni standardi i usluge profesionalne rehabilitacije	Postotak	95	95	95	95
1.2.3. Edukacija stručnjaka za primjenu modela profesionalne rehabilitacije	A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom	1.2.3.1. Educirani stručnjaci koji će provoditi model profesionalne rehabilitacije	Broj	20	40	50	55
1.2.4. Provedba stručnog i financijskog nadzora nad radom centara za profesionalnu rehabilitaciju	A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom	1.2.4.1. Broj centara nad kojima je izvršen stručni nadzor	Broj	3	4	4	4
		1.2.4.2. Broj zaštitnih radionica nad kojima je izvršen stručni nadzor	Broj	8	8	9	10
		1.2.4.3. Broj integrativnih radionica nad kojima je izvršen stručni nadzor	Broj	0	1	2	3

### 1.3. Jačanje kapaciteta Zavoda

Zavod je mlada institucija koja je u području zapošljavanja i profesionalne rehabilitacije počela djelovati u ožujku 2007. godine (pravni sljedbenik Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom), a u području vještačenja u siječnju 2015. godine.

Ukoliko želimo ostvariti sve posebne ciljeve koji prethode ostvarenju općeg cilja, a to je utvrđivanje invaliditeta i uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada, nužno je kontinuirano provoditi jačanje kapaciteta u Zavodu kroz informatizaciju poslovnih procesa i edukaciju zaposlenika. Informatizacija pridonosi povezivanju svih upravnih i neupravnih postupaka Zavoda što podrazumijeva poslovni proces od trenutka zaprimanja dokumentacije, obrade dokumentacije te izlazne dokumentacije, a kojom se pridonosi većoj brzini u cilju smanjenja vremenskog razdoblja obrade dokumentacije i rezultira većom učinkovitosti rada Zavoda.

Opći cilj	1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada						
Posebni cilj	1.3. Jačanje kapaciteta Zavoda						
Program u državnom proračunu	3301-AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA						
POSTOJEĆI NAČINI OSTVARENJA							
Način ostvarenja	Aktivnost/ projekt u državnom proračunu	Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2019.	Ciljana vrijednost 2020.
1.3.1. Informatizacija poslovnih procesa u Zavodu	K875006 Informatizacija	1.3.1.1. Izrađena aplikacija	Broj	0	1	0	0
1.3.2. Edukacija zaposlenika	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3213	1.3.2.1. Broj završenih edukacija	Broj	232	262	282	297

### 1.4. Kontrola kvotnog zapošljavanja

Obveznici kvotnog zapošljavanja su poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika osim predstavništava stranih osoba, stranih diplomatskih i konzularnih predstavništava, intergrativnih i zaštitnih radionica te novoosnovanih poslodavaca u vremenu uvođenja u rad. Navedeni poslodavci dužni su na primjerenom radnom mjestu, u primjerenim radnim uvjetima zaposliti osobe s invaliditetom, i to u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na temelju kojih se utvrđuje kvota. Osim zapošljavanjem osoba s invaliditetom, kvotnu obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom moguće je ispuniti i zamjenskim načinom. Obveznik kvotnog zapošljavanja koji ne ispuni kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom ili na zamjenski način, dužan je mjesečno, prilikom obračuna plaća, obračunati i uplatiti novčanu naknadu u iznosu od 30% minimalne plaće za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti kako bi ispunio propisanu kvotu.

#### „Novi“ način ostvarenja:

#### 1.4. Kontrola kvotnog zapošljavanja

- Služba za kontrolu kvotnog zapošljavanja kao ustrojstvena jedinica unutar Zavoda, provedbeno je tijelo koje prati kvotno zapošljavanje osoba s invaliditetom sukladno

Pravilniku o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14, 2/15).

Opći cilj	1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada							
Posebni cilj	1.4. Kontrola kvotnog zapošljavanja							
Program u državnom proračunu	3301-AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA							
NOVI NAČINI OSTVARENJA								
Način ostvarenja	Kratak opis	Aktivnost/projekt u državnom proračunu	Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2019.	Ciljana vrijednost 2020.
1.4.1. Kontrola kvotnog zapošljavanja	Praćenje ispunjenja kvotnog zapošljavanja OSI	A875001-Administracija i upravljanje	1.4.1.1. Broj poslodavaca obveznika kvote na godišnjoj razini	Broj	9600	9800	10000	10200

### Pokazatelji učinka:

TABLICA POKAZATELJA UČINKA						
Opći cilj	1. Utvrđivanje invaliditeta i uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada					
Posebni cilj	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2019.	Ciljana vrijednost 2020.
1.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada	1.1.Povećanje broja zaposlenih osoba s invaliditetom za koje poslodavci koriste poticaje	Broj	1063	1200	1300	1400
1.2. Unaprjeđivanje mjera profesionalne rehabilitacije	1.2.Povećanje broja OSI koji su uključeni u uslugu profesionalne rehabilitacije	Broj	70	150	200	250
1.3. Jačanje kapaciteta Zavoda	1.3. Informatizacija poslovnih procesa i edukacija zaposlenika	Postotak	70	95	100	100
1.4. Kontrola kvotnog zapošljavanja	1.4. Smanjenje broja poslodavaca koji plaćaju novčanu naknadu	Broj	6250	6200	6150	6100

## **2. Provođenje postupka vještačenja**

Zaštita osoba s invaliditetom u Republici Hrvatskoj osigurava se u različitoj mjeri i na različit način, ovisno o sustavu u kojem se ta zaštita ostvaruje. Pritom se pojedina prava, kojima se omogućava osiguranje neovisnosti osoba s invaliditetom i njihove socijalne i radne integracije, osiguranje prava na jednaki ili povlašteni način postupanja u postizanju vlastitih interesa, kompenziranje nepovoljnog položaja i otklanjanje poteškoća pri sudjelovanju u planiranju, kreiranju i provedbi socijalne politike te ostvarivanje prava na dignitet, afirmaciju i uključivanje u društvo, ostvaruje temeljem brojnih propisa kojima se reguliraju određena područja društvenog života. Kako bi se postiglo ujednačavanje prava istog naziva, koja osobe s istom vrstom oštećenja zdravlja ostvaruju u različitim sustavima, izmijenjena je dosadašnja praksa u Republici Hrvatskoj da se u različitim sustavima na različite načine utvrđuje oštećenje zdravlja. Tako se sada u Republici Hrvatskoj vještačenje u svrhu ostvarivanja prava u području socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, obrazovanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, prava po osnovi roditeljskih potpora i zaštite ratnih i civilnih žrtava rata provodi temeljem jednog propisa – Zakona o jedinstvenom tijelu vještačenja (NN 85/14, 95/15).

### **2.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju**

Osnivanje i rad jedinstvenog tijela vještačenja temelji se prvenstveno na Konvenciji Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom i Fakultativnom protokolu uz Konvenciju o pravima osoba s invaliditetom, koju je Vlada Republike Hrvatske potpisala 30. ožujka 2007. godine, a temeljem kojih je Hrvatski sabor 2007. godine donio Zakon o potvrđivanju Konvencije o pravima osoba s invaliditetom i Fakultativnog protokola uz Konvenciju o pravima osoba s invaliditetom (Narodne novine - dodatak Međunarodni ugovori, broj 6/2007 i 5/2008) te Nacionalnoj strategiji izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2007. do 2015. godine (Narodne novine broj 63/2007), kojom je utvrđena mjera u kojoj se nadležna tijela obvezuju izraditi stručnu i analitičku podlogu o mogućnostima unapređenja prava s osnove invaliditeta te predložiti donošenje odgovarajućih propisa. Kao jedna od aktivnosti u okviru navedene mjere predviđeno je i utvrđivanje jedinstvenog tijela vještačenja.

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13 i 152/14) ustrojen je Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja (NN 85/14 i 95/15) utvrđen je opseg i način rada, kadrovska struktura te početak rada Sektora za vještačenje s 1.1.2015.

Dana 1.1.2015. stupa na snagu Uredba o metodologijama vještačenja (NN153/14), a 15.10.2015. Uredba o izmjenama i dopunama uredbe o metodologijama vještačenja (NN108/15).

Jedinstveno tijelo vještačenja započelo je s radom 1. siječnja 2015.godine i djeluje u zasebnoj ustrojstvenoj jedinici Zavoda – Sektoru za vještačenje. Vlada Republike Hrvatske je na temelju Zakona o jedinstvenom tijelu vještačenja (NN 85/14 i 95/15), Uredbi o izmjeni Zakona o jedinstvenom tijelu vještačenja (NN 95/15) donijela Uredbu o metodologijama vještačenja (NN 153/14) te Uredbu o izmjenama i dopunama Uredbe o metodologijama vještačenja (NN 108/15).

Zavod izdaje nalaz i mišljenje o činjenicama iz čl. 2 stavka 1. Uredbe na temelju zaprimljene medicinske dokumentacije sustava koji je zatražio vještačenje. Nalaz i mišljenje daju u prvom stupnju ovlašteno vijeće vještaka mjesno nadležnog područnog ureda Zavoda te nalaz i mišljenje u drugom stupnju daju ovlašteno vijeće viših vještaka u središnjem uredu Zagreba.

Također kroz ovaj cilj želi se postići ujednačavanju zakonske regulative između Uredbe o metodologijama vještačenja (NN 153/14, 108/15) i svih zakona i podzakonskih akata po kojima tijela traže uslugu vještačenja Zavoda, kao i nomenklature.

Opći cilj	2. Provođenje postupka vještačenja						
Posebni cilj	2.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju						
Program u državnom proračunu	3301-AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA						
POSTOJEĆI NAČINI OSTVARENJA							
Način ostvarenja	Aktivnost/ projekt u državnom proračunu	Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2019.	Ciljana vrijednost 2020.
2.1.1. Uspoređivanje zakonskih odredbi o ostvarivanju prava temeljem NiM ZOSI-a i Uredbe o metodologijama vještačenja	A875001 Administracija i upravljanje	2.1.1.1. Uspoređene i analizirane zakonske odredbe o ostvarivanju prava i Uredbe o metodologijama vještačenja	Postotak	85	90	95	95
2.1.2. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3241	2.1.2.1. Izvršen postupak vještačenja u prvom i drugom stupnju	Postotak	63	80	90	95

## 2.2. Jačanje kapaciteta Zavoda u Sektoru za vještačenje

Jedinstveno tijelo vještačenja uspostavlja sustav vještačenja sa stručnjacima koji su zaposleni u sustavu na puno radno vrijeme, a vještaci, osim svoje bazične edukacije, trebaju imati osigurano kontinuirano provođenje nadogradnje bazične edukacije o metodologijama vještačenja u svrhu ujednačavanja kriterija te upoznavanja najnovijih smjernica i postupaka u okviru struke.

Vještačenje se provodi sukladno metodologijama utvrđenim Uredbom Vlade Republike Hrvatske (NN 153/14, 108/15). Polazna vrijednost za 2016. godinu odnosno broj educiranih stručnjaka koji provode vještačenje je 122 od kojih se 77 odnosi na vještake specijaliste koji jedini mogu biti predsjednici vijeća, a ostali sudjeluju u radu vijeća kao članovi, po potrebi. Od ukupnog broja vještaka specijalista, njih 15 je zaposleno na pola radnog vremena. Od ukupnog broja stručnih savjetnika (45), dvoje je zaposleno na pola radnog vremena.



Opći cilj	2. Provođenje postupka vještačenja						
Posebni cilj	2.2. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju						
Program u državnom proračunu	3301-AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA						
<b>POSTOJEĆI NAČINI OSTVARENJA</b>							
Način ostvarenja	Aktivnost/ projekt u državnom proračunu	Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2019.	Ciljana vrijednost 2020.
2.2.2. Edukacija stručnjaka u području vještačenja	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3213 A875008 Uspostava vlastitog tijela vještačenja – konto 3237	2.2.2.1. Broj educiranih stručnjaka koji će provoditi vještačenje	Broj	122	140	150	160

### Pokazatelji učinka:

TABLICA POKAZATELJA UČINKA						
Opći cilj		2. Provođenje postupka vještačenja				
Posebni cilj	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2018.	Ciljana vrijednost 2019.	Ciljana vrijednost 2020.
2.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju	2.1. Izvršen postupak vještačenja u prvom i drugom stupnju	Postotak	63	80	90	95
2.2. Jačanje kapaciteta Zavoda u Sektoru za vještačenje	2.2. Educirani stručnjaci koji će provoditi vještačenje	Broj	122	140	150	160

Ravnateljica:  
Damira Benc, dipl.iur.

Prilog:  
1. Tablica rizika



*Vegeter*