

## Nagrada „Poslodavac godine za osobe s invaliditetom“ za 2017. godinu

### Kategorija: Primjer dobre prakse

ZAGREB, 11. travnja 2018. godine – Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (ZOSI, [www.zosi.hr](http://www.zosi.hr)), u suradnji s partnerima te uz podršku Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, dodijelit će nagrade poslodavcima koji posebnu pozornost pridaju zapošljavanju osoba s invaliditetom. Nagradom se žele istaknuti poslodavci s pozitivnim praksama i iskustvima u zapošljavanju osoba s invaliditetom te se želi postići da se zapošljavanje osoba s invaliditetom stavi u pozitivan kontekst ravnopravnog sudjelovanja na tržištu rada na osnovi specifičnih znanja i vještina.

Zajedno sa SOIH – Zajednica saveza osoba s invaliditetom Hrvatske, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, Hrvatskom udrugom poslodavaca, portalom Moj Posao te Institutom za razvoj tržišta rada bit će dodijeljene nagrade u 6 kategorija: mikro poduzetnici, mali poduzetnici, srednji poduzetnici, veliki poduzetnici, poslodavac iz državnog i javnog sektora te primjer dobre prakse. U kategoriji primjer dobre prakse, kao potencijalni dobitnici su odabrane tvrtke **Franck d.d.** iz Zagreba i **Galeb d.d.** iz Omiša.

U ovoj kategoriji su poslodavci koji u svom poslovanju razvijaju nove ideje poslovanja i načina rada te osmišljavanju inovativne mjere za suočavanje s izazovima koje donosi nastupanje i opstanak organizacije na tržištu rada i u sve to uključuju osobe s invaliditetom koji su dio radnog kolektiva. Poslodavci u ovoj kategoriji se možda ne ističu velikim brojem zaposlenih osoba s invaliditetom, ali pokazuju svijest i posebnu senzibiliziranost za osobe s invaliditetom, koje percipiraju i prihvaćaju kao dio svog svakodnevnog života, koji prepoznaju kvalitete, potencijal i vrijednost svojih zaposlenika s invaliditetom te u tom smislu i djeluju. To si i poslodavci koji zapošljavaju osobe s invaliditetom neovisno o kvoti i poticajnim sredstvima koja mogu dobiti za njihovo zapošljavanje. Poslodavce koji ulaze u kategoriju primjer dobre prakse nominirali centri za profesionalnu rehabilitaciju na razini cijele Hrvatske te su također i primjer dobre suradnje i partnerstva.

Priča u **Franck d.d.** počinje 1892. godine kada je otvorena tvornica u Vodovodnoj ulici u Zagrebu, gdje je i danas sjedište kompanije. Jedan su od najuspješnijih hrvatskih proizvođača i izvoznika prehrambenih proizvoda s vodećom pozicijom u kategorijama kave, čaja i snacka. Jaka proizvodna i distribucijska mreža u regiji uključuje proizvodne pogone i široku mrežu distributera. Kao vodeća prehrambena kompanija u regiji temelje svoj uspjeh na visokoj konkurentnosti svojih proizvoda koju ostvaruju kroz kontinuiranu brigu o optimizaciji i unapređenju proizvodnih procesa, praćenju tržišnih trendova i ključnih pokazatelja uspješnosti. Fokus je jasan: učvršćivanje postojeće leaderske pozicije kroz inovacije, visoki standard kvalitete proizvoda, sustavni rad na razvoju proizvodnog asortimana i brendova čime se stvaraju pretpostavke za daljnji iskorak u regiji te internacionalizaciju poslovanja. Osim što su osobe s invaliditetom integrirali u svoje proizvodne procese, sustavno surađuju, na različite načine, s udrugama koje okupljaju osobe s invaliditetom. Otvoreni su za nova zapošljavanja osoba s invaliditetom kojima pronalaze najpogodnija radna mjesta u cijelom sustavu.

Omiš ima dugu industrijsku tradiciju. Začetke tekstilne proizvodnje predstavljali su pogoni tvornice užadi i tvornice mreža te nešto kasnije formirane tvornice platna. Na takvoj industrijskoj tradiciji 1951. formirana je trikotaža „Galeb“. **Galeb d.d.** unatrag 10-tak godina intenzivno radi na ponudi novih modela kroz razvoj svojih kolekcija kako u postojećem tako i u proširenju asortimana na vanjski i kupaći program. Tijekom godina stjecanja iskustva i nastojanja da zadovolje potrebe kupaca u svim dobnim skupinama tvrtka je unutar svog proizvodnog programa razvila robne marke: Galeb, Adriatic i

GLB. Vodstvo tvrtke sustavno radi na povećanju proizvodnje i zadržavanju postojećeg broja zaposlenika te integraciji osoba s invaliditetom u proizvodne procese. Na različite načine, od arhitektonskih prilagodbi na dalje, omogućuju im da ispune svoje pune potencijale i budu dio sustava koji stvara nove vrijednosti, ne samo za vlasnike nego i za cijelu društvenu zajednicu.